 Муромская окружная организация Владимирской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

**Информационный бюллетень**

**Июль 2018**

**ПОВЫШЕНИЕ МРОТ**

**Премия.**

Заработная плата должна быть не ниже МРОТ без учета премии, которую работники могут получить по итогам работы за квартал или год. Премии учитывают только в месяце, в котором они начислены, а работникам нельзя ежемесячно платить зарплату ниже МРОТ.

**МРОТ при неполном рабочем времени.**

При работе в режиме неполного рабочего времени заработную плату начисляют работнику пропорционально отработанному времени, но не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.

Учтите, что если формально сократите рабочее время и будете требовать от сотрудника фактически отрабатывать полное рабочее время, то это сверхурочная работа.

В таком случае сотруднику нужно дополнительно оплачивать работу сверхурочно в повышенном размере.

**Совместительство.**

Так как трудовые договоры по основному месту работы и на работе по совместительству заключают отдельно, то и зарплату нужно сверять с МРОТ отдельно по каждому договору.

Если сотрудник занят неполное рабочее время, то его заработная плата должна быть не ниже МРОТ в пересчете на полное рабочее время.

**Пересмотр окладов.**

Работодатель не обязан пересматривать оклады в связи с повышением МРОТ, так как сами по себе они могут быть меньше минималки.

Главное, чтобы в совокупности с другими выплатами зарплата была больше МРОТ.

(п**исьмо Министерства труда и социальной защиты РФ от** 05.06.2018 № 14-0/10/В-4085.)