**ЗАНЯТИЕ ШКОЛЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОВМЕСТНО С ВНЕШТАТНЫМИ ПРАВОВЫМИ ИНСПЕКТОРАМИ ТРУДА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

**ТЕМА: Основные аспекты оплаты труда в сфере образования.**

 **2018 г.**

**О МОНОТОРИНГЕ СИТУАЦИИ С ОПЛАТОЙ ТРУДА, КОТОРЫЙ ПРОВЕЛ ОНФ**

**Согласно** [**мониторингу Общероссийского народного фронта**](https://onf.ru/2018/06/28/eksperty-onf-kazhdyy-pyatyy-uchitel-gotov-uyti-iz-shkoly-iz-za-nizkoy-zarplaty-i-ogromnoy/)**, каждый пятый педагог в стране подумывает об уходе из школы**. Одной из основных причин учителя называют низкий заработок, несмотря на то, что майские указы президента о повышении зарплаты считаются выполненными. В чём причина такой ситуации и как можно её исправить? Положение дел комментирует заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова.

В ЧЕМ ПРИЧИНЫ:

- Майские Указы президента сыграли **положительную роль**, но не решили основной задачи в части достойной оплаты за труд педагогических работников;

- Полномочия в оплате труда **разграничены**. Нет единых подходов в оплате за равный труд, связанный с реализацией образовательных стандартов;

- Правительство РФ так и не воспользовалось своим правом установить единые **базовые оклады, хотя** поручение такое есть в Указе Президента от 7 мая 2012 г. № 597;

- В рамках Единых рекомендаций ставится задача по поэтапному увеличению ставок и окладов педагогических работников с тем, чтобы эта постоянная, гарантированная часть оплаты труда учителей и других педагогических работников составляла **в структуре фонда оплаты труда не менее 70 процентов- но это условие не всеми выполняется.**

**- Стимулирующая составляющая ( в ряде регионов 50-60%) не выполнила своей функции, т.к эти выплаты не стали прозрачными, не всегда продуманы, показатели не мотивируют к качеству работы;**

 **-** В 2017 году, в соответствии с поручением председателя правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева, Минобрнауки России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования были разработаны и в декабре того же года направлены во все регионы [Методические рекомендации по совершенствованию оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций,](http://www.eseur.ru/Files/Metodicheskie_rekomendacii_po_f36938.doc) где были приведены конкретные примеры исчисления заработной платы педагогов с учётом принципов, заложенных в Единых рекомендациях РТК.

- только в пяти регионах России за 2017 год и первое полугодие 2018 года были приняты решения о повышении ставок и окладов, то есть гарантированной части, на 10-20%. В остальных регионах, и то не во всех, повышение ставок и окладов составляет лишь 4% в год.

- Увеличение заработной платы осуществляется за счет увеличения учебной нагрузки **и интенсивности труда**. Если 8-10 лет назад средняя учительская нагрузка составляла 1,3 ставки, то сейчас увеличивается число регионов, где средняя учебная нагрузка составляет 1,5, 1,7, 1,8 и даже две ставки по разным предметам - русскому языку и литературе, математике, физике и так далее.

- Молодым педагогам нет свободной нагрузки.

- Большая нагрузка влияет **на качество** работы и ведет к **профессиональному выгоранию.**

- Часто стимулирующие выплаты даются **эпизодически а не системно**.

- Увеличивается **наполняемость** классов и групп.

**Профсоюзный мониторинг систем оплаты труда**

**4. Модель системы оплаты труда, формируемая на основе схемы конкретных размеров ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных в зависимости от образования, стажа либо от квали­фикационной категории, применяется при оплате труда учителей:**

- в 9 субъектах РФ – в 100% учреждений (Владимирская область, Мос­ковская область, Ярославская область, Мурманская область, Республика Да­гестан, Оренбургская область, Республика Хакассия, Приморский край, Са­халинская область);

- в 3 субъектах РФ – от 2 до 6% учреждений (Белгородская область, Пермский край, Самарская область);

**4.1. Модель системы оплаты труда, формируемая на основе схемы конкретных размеров ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных в зависимости от образования, стажа либо от квали­фикационной категории, применяется при оплате труда воспитателей ДОУ:**

- в 14 субъектах РФ – в 100% учреждений (Владимирская область, Мо­сковская область, Ярославская область, Мурманская область, Республика Дагестан, Оренбургская область, Самарская область, Саратовская область, Тюменская область, Республика Хакассия, Алтайский край, Новосибирская область, Приморский край, Сахалинская область);

- в 1 субъекте РФ – в 31% учреждений (Брянская область);

- в 1 субъекте РФ – в 58% учреждений (Пермский край).

**ВЫВОДЫ:**

**- НИЗКА ДОЛЯ ГАРАНТИРОВАННОЙ ЧАСТИ В СТРУКТУРЕ З/П;**

**- УРОВЕНЬ СРЕДНЕЙ З/П УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ЗА СЧЕТ ПОВЫШАЩАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ , ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ;**

**- НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ, ИМЕННО:**

**- УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДОВ ( СТАВОК) ПО ПКГ;**

**- 70% - ДОЛЯ ГАРАНТИРОВАННОЙ ЧАСТИ З/П;**

**- ДОПЛАТЫ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ – НЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ;**

**- НЕДОПУЩЕНИЕ РАЗНЫХ ОКЛАДОВ ПО ОДНОЙ ПКГ;**

**- НЕДОПУЩЕНИЕ УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДОВ ДЛЯ ТЕХ КАТЕГОРИЙ, ДЛЯ КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ НОРМА ЧАСОВ НА СТАВКУ;**

**- НЕ ВЫПОЛНЯЮТСЯ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ( СМ.<Письмо>Минобрнауки России от 29.12.2017 N ВП-1992/02
"О методических рекомендациях"
(вместе с "Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций")**

**Представляем результаты предварительного анализа информации, полученной из региональных организаций Профсоюза, о структуре фонда оплаты труда в образовательных учреждениях и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера педагогическим работникам в 2018 году**

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | **Доля средств ФОТ учреждений (в %),****размеры выплат (в % и в рублях)**  |
| **1. Доля средств в структуре фонда оплаты труда, приходящаяся на выплаты компенсационного характера в общеобразовательных учреждениях (в %)** | **от 3,3 до 7% в субъектах РФ, в которых выплаты за дополнительную работу (классное руководство и др.) отнесены к стимулирующим выплатам ( Владимирская область)****от 20 до 30% в субъектах РФ (без северных территорий) в которых выплаты за дополнительную работу (классное руководство и др.) отнесены к категории компенсационных выплат:**- от 40 до 80% в субъектах РФ, в которых к заработной плате применяются районные коэффициенты и северные надбавки |
| **2. Размеры устанавливаемых выплат за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей по КХ (указываются в рублях либо в % от размера ставки заработной платы), в том числе:** |  |
| **за выполнение функций классного руководителя (минимум/максимум)**  | от 2 до 70%; от 100 руб. до 15000 руб.( У НАС 2700- 4000 РУБЛЕЙ) |
| **за проверку письменных работ (минимум/максимум)** | от 2 до 25%( У НАС 5-10% НАЧ. КЛАССЫ; 10-20 % ИНЫЕ КЛАССЫ) |
| **за заведование учебными кабинетами (минимум/максимум)** | от 1 до 25% (У НАС 5-15 %) |
| **3. Доля средств в структуре фонда оплаты труда, приходящаяся на выплаты стимулирующего характера (в %), в том числе:**  |  |
| в общеобразовательных учреждениях | от 1 до 44% (24.4%) |
| в дошкольных образовательных учреждениях | от 5 до 70% (26.1%)  |
| в учреждениях дополнительного образования детей | от 1 до 145% (25.2%) |
| в СПО (в учреждениях, реализующих профессиональные образовательные программы СПО) | от 1 до 55% (24.2%) |
| **4. Размеры повышения ставок заработной платы (должностных окладов) в %, рублях за:** |  |
| наличие 1 квалификационной категории | от 5 до 80% (80%) 4413.6 РУБЛЕЙ |
| высшей квалификационной категории | от 9 до 116% (116%) 6399.7 РУБЛЕЙ |

**«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ
(ред. от 03.08.2018)**

**Статья 135. Установление заработной платы**

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с **действующими у данного работодателя системами оплаты труда.**

**Системы оплаты труда**, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, **устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.**

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений, в том числе в сфере здравоохранения, образования, науки, культуры. Если стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не достигли соглашения, указанные рекомендации утверждаются Правительством Российской Федерации, а мнение сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доводится до субъектов Российской Федерации Правительством Российской Федерации.

(в ред. Федеральных законов от 20.04.2007 N 54-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ, от 02.04.2014 N 55-ФЗ)

**Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Примечание:** Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет **проект локального нормативного акта и обоснование по нему** в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

(часть первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Выборный орган первичной профсоюзной организации **не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта** указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации **не содержит согласия с проектом локального нормативного акта** либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан **в течение трех дней** после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются **протоколом**, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который **может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд.** Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру **коллективного трудового спора** в порядке, установленном настоящим Кодексом.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации обязана **в течение одного месяца** со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений**

**Системы оплаты** **труда** (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и **муниципальных учреждений устанавливаются:**

в **федеральных** государственных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии **с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации**;

в **государственных** учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии **с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;**

в **муниципальных** учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и **нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.**

**Правительство Российской Федерации может устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.**

(в ред. Федеральных законов от 20.04.2007 N 54-ФЗ, от 18.10.2007 N 230-ФЗ)

Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

(в ред. Федерального закона от 20.04.2007 N 54-ФЗ)

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, обеспечиваются:

федеральными государственными учреждениями - за счет средств федерального бюджета;

государственными учреждениями субъектов Российской Федерации - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

муниципальными учреждениями - за счет средств местных бюджетов.

**Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного** **справочника работ** **и профессий рабочих, единого квалификационного** **справочника должностей** **руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда,** **рекомендаций** **Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья** **статьи 135** **настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.**

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 236-ФЗ)

Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Профессиональные квалификационные группы и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**Статья 145. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций**

**Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров** государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или **муниципальных учреждений**, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, **определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).**

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров** государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и **муниципальных учреждений**, государственных и муниципальных унитарных предприятий, **формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников** таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) **определяется** государственным органом, **органом местного самоуправления**, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений, предприятий, **в размере, не превышающем размера, который установлен:**

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий - нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации;

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации - нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

**для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.**

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в части второй настоящей статьи, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, включенных в перечни, утвержденные соответственно Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

Условия оплаты труда руководителей иных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов иных организаций устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

|  |  |
| --- | --- |
| 12 декабря 2014 года | N 147-ОЗ |

**ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЗАКОН**

**О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ**

**ОТДЕЛЬНЫХ ЗАКОНОВ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ**

**ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА**

Принят

постановлением

Законодательного Собрания

Владимирской области

от 26 ноября 2014 года N 356

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Владимирской областиот 07.12.2015 N 169-ОЗ, от 09.03.2017 N 14-ОЗ) |

**Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон регулирует правоотношения, связанные с установлением и изменением систем оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области.

**Статья 2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области**

1. **Системы оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.**

2. **Системы оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области включают в себя размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера**.

3. **Системы оплаты труда работников** государственных учреждений Владимирской области устанавливаются **с учетом положений об оплате труда работников** государственных учреждений **по видам экономической деятельности**, разрабатываемых органами исполнительной власти Владимирской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих учреждений, или структурными подразделениями администрации Владимирской области в соответствующей сфере в случае осуществления администрацией Владимирской области функций и полномочий учредителя соответствующих учреждений, **с участием соответствующих отраслевых профессиональных союзов.**

(в ред. Законов Владимирской области от 07.12.2015 N 169-ОЗ, от 09.03.2017 N 14-ОЗ)

**Положения об оплате труда работников государственных учреждений утверждаются постановлениями администрации Владимирской области.**

**Для государственных казенных учреждений положения об оплате труда, утверждаемые постановлениями администрации Владимирской области, носят обязательный характер. Для государственных бюджетных и автономных учреждений указанные положения носят рекомендательный характер.**

4. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Владимирской области устанавливаются положениями об оплате труда работников государственных учреждений в соответствии с [частью 3](#Par30) настоящей статьи на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

**5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются положениями об оплате труда работников государственных учреждений в соответствии с** [**частью 3**](#Par30) **настоящей статьи к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.**

**6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с** [**частью 3**](#Par30) **настоящей статьи коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.**

**7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений Владимирской области в фонде оплаты труда в размере не более 40 процентов, работников основного персонала в размере не менее 60 процентов**, а также перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, устанавливаются по видам экономической деятельности постановлениями администрации Владимирской области, разрабатываемыми органами исполнительной власти Владимирской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих учреждений, или структурными подразделениями администрации Владимирской области в соответствующей сфере в случае осуществления администрацией Владимирской области функций и полномочий учредителя соответствующих учреждений.

(в ред. Законов Владимирской области от 07.12.2015 N 169-ОЗ, от 09.03.2017 N 14-ОЗ)

**Статья 3. Системы оплаты труда руководителей государственных учреждений Владимирской области, их заместителей и главных бухгалтеров**

**1. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений Владимирской области, их заместителей и главных бухгалтеров определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым** **кодексом** **Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлениями администрации Владимирской области, а также учредительными документами государственного учреждения.**

(часть 1 в ред. Закона Владимирской области от 09.03.2017 N 14-ОЗ)

2. Заработная плата руководителей государственных учреждений Владимирской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения Владимирской области определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Владимирской области устанавливаются руководителями государственных учреждений Владимирской области в соответствии с положениями об оплате труда работников государственных учреждений.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей государственных учреждений Владимирской области, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

**5. Выплаты стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Владимирской области устанавливаются органами исполнительной власти Владимирской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих учреждений, или структурными подразделениями администрации Владимирской области в соответствующей сфере в случае осуществления администрацией Владимирской области функций и полномочий учредителя соответствующих учреждений, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя.**

(в ред. Законов Владимирской области от 07.12.2015 N 169-ОЗ, от 09.03.2017 N 14-ОЗ)

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Владимирской области устанавливаются с учетом показателей, определяемых локальными нормативными актами государственных учреждений Владимирской области.

**Статья 4. Особенности установления базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок, должностных окладов для отдельных категорий работников государственных учреждений Владимирской области**

1. Базовые оклады (базовые должностные оклады) руководителей и специалистов государственных учреждений Владимирской области, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов по сравнению с базовыми окладами (базовыми должностными окладами) руководителей и специалистов, занимающихся этими видами деятельности, работая в городской местности.

Перечень должностей специалистов государственных учреждений Владимирской области, работающих в сельской местности и имеющих право на повышение базовых окладов (базовых должностных окладов), предусматривается положениями об оплате труда работников государственных учреждений Владимирской области, разрабатываемыми органами исполнительной власти Владимирской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих учреждений, или структурными подразделениями администрации Владимирской области в соответствующей сфере в случае осуществления администрацией Владимирской области функций и полномочий учредителя соответствующих учреждений.

(в ред. Законов Владимирской области от 07.12.2015 N 169-ОЗ, от 09.03.2017 N 14-ОЗ)

2. Базовые оклады (базовые должностные оклады) и базовые ставки заработной платы работников государственных учреждений Владимирской области, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, повышаются на 20 процентов.

3. Должностные оклады специалистов государственных учреждений здравоохранения, расположенных в населенных пунктах Владимирской области, [перечень](#Par96) которых установлен приложением к настоящему Закону, повышаются на 25 процентов.

**Статья 5. Индексация заработной платы**

Заработная плата работников государственных учреждений Владимирской области подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**Статья 6. Признание утратившими силу отдельных законов Владимирской области**

Признать утратившими силу:

1) Закон Владимирской области от 1 декабря 2004 года N 215-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" ("Владимирские ведомости", 2004, 8 декабря);

2) Закон Владимирской области от 12 сентября 2006 года N 104-ОЗ "О внесении изменения в статью 6 Закона Владимирской области "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" ("Владимирские ведомости", 2006, 20 сентября);

3) Закон Владимирской области от 4 июля 2007 года N 74-ОЗ "О внесении изменения в статью 7 Закона Владимирской области "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" ("Владимирские ведомости", 2007, 11 июля);

4) Закон Владимирской области от 6 марта 2008 года N 24-ОЗ "О признании утратившей силу статьи 11 Закона Владимирской области "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" ("Владимирские ведомости", 2008, 11 марта);

5) Закон Владимирской области от 5 мая 2008 N 75-ОЗ "О внесении изменений в Закон Владимирской области "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" ("Владимирские ведомости", 2008, 14 мая);

6) Закон Владимирской области от 29 июля 2008 года N 125-ОЗ "О внесении изменений в Закон Владимирской области "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" ("Владимирские ведомости", 2008, 30 июля);

7) Закон Владимирской области от 3 октября 2012 года N 101-ОЗ "О признании утратившими силу статьи 8 Закона Владимирской области "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" и Закона Владимирской области "О внесении изменений в статью 8 Закона Владимирской области "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" ("Владимирские ведомости", 2012, 13 октября);

8) Закон Владимирской области от 9 сентября 2013 N 110-ОЗ "О внесении изменений в Закон Владимирской области "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" ("Владимирские ведомости", 2013, 14 сентября).

**Статья 7. Вступление настоящего Закона в силу**

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор

Владимирской области

С.Ю.ОРЛОВА

Владимир

12 декабря 2014 года

N 147-ОЗ

Приложение

к Закону

Владимирской области

от 12.12.2014 N 147-ОЗ

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ, В КОТОРЫХ**

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПОВЫШАЮТСЯ НА 25 ПРОЦЕНТОВ**

1. Поселок Балакирево Александровского района.

2. Поселок Городищи Петушинского района.

3. Поселок Красная Горбатка Селивановского района.

4. Поселок Мелехово Ковровского района.

5. Поселок Мстера Вязниковского района.

6. Поселок Никологоры Вязниковского района.

7. Поселок СтавровоСобинского района.

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА

от 30 июля 2008 г. N 544

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Губернатора Владимирской областиот 31.12.2008 N 972, от 29.10.2009 N 886, от 22.04.2010 N 490,от 19.05.2011 N 493, от 14.07.2011 N 705, от 07.09.2011 N 980,от 01.11.2011 N 1188, от 03.11.2011 N 1209, от 18.06.2012 N 630,от 24.09.2012 N 1054, от 07.12.2012 N 1381, от 23.01.2013 N 53,от 21.02.2013 N 185, от 08.10.2013 N 1117,постановлений администрации Владимирской областиот 18.04.2014 N 411, от 29.09.2014 N 1006, от 05.10.2015 N 993,от 08.04.2016 N 295, от 02.03.2017 N 191, от 02.06.2017 N 474,от 26.07.2017 N 613, от 07.09.2017 N 778, от 11.01.2018 N 5,от 01.03.2018 N 140) |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда в государственных областных учреждениях отрасли образования постановляю:

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117)

1. Ввести с 1 сентября 2008 года для работников государственных областных учреждений отрасли образования новую систему оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением (далее - новая система оплаты труда).

2. Утвердить [Положение](#P52) о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования.

3. Департаменту образования администрации Владимирской области производить расходы по введению новой системы оплаты труда за счет средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период.

(п. 3 в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117)

4. Признать утратившими силу постановления Губернатора области:

- от 24.12.2004 N 715 "Об оплате труда работников государственных областных учреждений системы образования";

- от 04.05.2005 N 260 "О внесении изменений и дополнений в постановление Губернатора области от 24.12.2004 N 715 "Об оплате труда работников государственных областных учреждений системы образования";

- от 12.09.2006 N 615 "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 24.12.2004 N 715 "Об оплате труда работников государственных областных учреждений системы образования";

- от 04.09.2007 N 651 "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 24.12.2004 N 715 "Об оплате труда работников государственных областных учреждений системы образования";

- от 15.10.2007 N 758 "О внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора области от 24.12.2004 N 715 "Об оплате труда работников государственных областных учреждений системы образования";

- от 04.06.2008 N 413 "О внесении изменений в постановление Губернатора области от 24.12.2004 N 715 "Об оплате труда работников государственных областных учреждений системы образования".

5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.

(п. 5 в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 07.12.2012 N 1381)

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования

И.о. Губернатора

Владимирской области

В.В.ВЕРЕТЕННИКОВ

Приложение

к постановлению

Губернатора

Владимирской области

от 30.07.2008 N 544

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Губернатора Владимирской областиот 31.12.2008 N 972, от 29.10.2009 N 886, от 22.04.2010 N 490,от 19.05.2011 N 493, от 14.07.2011 N 705, от 07.09.2011 N 980,от 01.11.2011 N 1188, от 03.11.2011 N 1209, от 18.06.2012 N 630,от 24.09.2012 N 1054, от 07.12.2012 N 1381, от 23.01.2013 N 53,от 21.02.2013 N 185, от 08.10.2013 N 1117,постановлений администрации Владимирской областиот 18.04.2014 N 411, от 29.09.2014 N 1006, от 05.10.2015 N 993,от 08.04.2016 N 295, от 02.03.2017 N 191, от 02.06.2017 N 474,от 26.07.2017 N 613, от 07.09.2017 N 778, от 11.01.2018 N 5,от 01.03.2018 N 140) |

1. Общие положения

**1.1.Положение о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования (далее - Положение) распространяется на работников государственных областных учреждений отрасли образования Владимирской области, на педагогических работников областных учреждений здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, физкультуры и др., на работников государственных профессиональных образовательных учреждений области (далее - учреждения).**

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

1.2. Система оплаты труда (далее - СОТ) работников учреждений устанавливается в целях повышения:

- эффективности и качества педагогического труда;

- уровня реального содержания заработной платы работников учреждений;

- мотивации педагогических и руководящих работников к качественному результату труда;

- кадровой обеспеченности учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.3. СОТ работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области.

1.4. Заработная плата работников учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

**1.5. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.**

**1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы должностей:**

**1.6.1. Учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 2673 рубля.**

**1.6.2. Учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 3105 рублей.**

**1.6.3. Педагогических работников - 6070 рублей.**

**(в ред.** **постановления** **администрации Владимирской области от 16.08.2018 N 614)**

**1.6.4. Руководителей структурных подразделений - 7795 рублей.**

**1.6.5. Профессорско-преподавательского состава и должностей работников сферы научных исследований и разработок - 7000 рублей.**

**Базовые** **оклады** **профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые** **ставки** **заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих установлены постановлением Губернатора области от 08.08.2008 N 562 "О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".**

(п. 1.6 в ред. постановления администрации Владимирской области от 07.09.2017 N 778)

**Примечание :**

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА

от 8 августа 2008 г. N 562

О БАЗОВЫХ ОКЛАДАХ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДАХ)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, БАЗОВЫХ

СТАВКАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ

ГРУПП ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Губернатора Владимирской областиот 03.11.2011 N 1203, от 24.09.2012 N 1050, от 07.03.2014 N 201,постановлений администрации Владимирской областиот 15.12.2016 N 1110, от 27.07.2017 N 615,с изм., внесенными постановлением ГубернатораВладимирской области от 04.05.2011 N 403) |

В соответствии с Законом Владимирской области "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета" постановляю:

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 15.12.2016 N 1110)

1. Установить:

1.1. Базовые [оклады](#Par41) (базовые должностные оклады) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих согласно приложению N 1.

1.2. Базовые [ставки](#Par117) заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих согласно приложению N 2.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области по промышленности и экономической политике.

(п. 2 в ред. постановления администрации Владимирской области от 15.12.2016 N 1110)

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Губернатор

Владимирской области

Н.В.ВИНОГРАДОВ

Приложение N 1

к постановлению

Губернатора

Владимирской области

от 08.08.2008 N 562

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

(БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ

КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления администрации Владимирской областиот 27.07.2017 N 615) |

1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня".

1.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 2686 рублей.

1.2. Повышающие коэффициенты в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,05 |

2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня".

2.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 2813 рублей.

2.2. Повышающие коэффициенты в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 |
| 3 квалификационный уровень | 1,79 |
| 4 квалификационный уровень | 1,96 |
| 5 квалификационный уровень | 2,12 |

3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня".

3.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 3472 рубля.

3.2. Повышающие коэффициенты в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,33 |
| 3 квалификационный уровень | 1,46 |
| 4 квалификационный уровень | 1,87 |
| 5 квалификационный уровень | 2,07 |

4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня".

4.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 6450 рублей.

4.2. Повышающие коэффициенты в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1,18 |
| 3 квалификационный уровень | 1,33 |

Приложение N 2

к постановлению

Губернатора

Владимирской области

от 08.08.2008 N 562

БАЗОВЫЕ СТАВКИ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления администрации Владимирской областиот 27.07.2017 N 615) |

1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня".

1.1. Размер базовой ставки заработной платы - 2480 рублей.

1.2. Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень |  |
| 1 квалификационный разряд | 1,0 |
| 2 квалификационный разряд | 1,04 |
| 3 квалификационный разряд | 1,09 |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 |

2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня".

2.1. Размер базовой ставки заработной платы - 2813 рублей.

2.2. Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень |  |
| 4 квалификационный разряд | 1,0 |
| 5 квалификационный разряд | 1,11 |
| 2 квалификационный уровень |  |
| 6 квалификационный разряд | 1,23 |
| 7 квалификационный разряд | 1,35 |
| 3 квалификационный уровень |  |
| 8 квалификационный разряд | 1,49 |
| 4 квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 |

**1.7. Должностной оклад, ставка заработной платы работника учреждения (за исключением директора, заместителя директора, ректора, проректора, главного бухгалтера) состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, последовательно умноженной на повышающие коэффициенты:**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886)**

**- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфики для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории;**

**- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфики для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;**

**- по занимаемой должности, специфики для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.**

**1.8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно** [**приложению N 1**](#P386) **к настоящему Положению.**

**Примечание :**

**3. Схема расчета должностных окладов**

**(ставок заработной платы) педагогических работников**

**Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:**

**- коэффициент уровня образования;**

**- коэффициент стажа работы;**

**- коэффициент за квалификационную категорию;**

**- коэффициент по занимаемой должности;**

**-** [**коэффициент**](#P754) **специфики (п. 5 настоящей Методики).**

**Таблица N 4**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование коэффициента** | **Основание для повышения величины базовой единицы** | **Педагогические работники** |
| **Коэффициент уровня образования** | **Высшее образование** | **1,07** |
| **Среднее специальное образование** | **1,0** |
| **(в ред.** **постановления** **администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)** |
| **Коэффициент стажа работы** | **Стаж работы более 15 лет** | **1,2** |
| **Стаж работы от 10 до 15 лет** | **1,15** |
| **Стаж работы от 5 до 10 лет** | **1,1** |
| **Стаж работы от 2 до 5 лет** | **1,06** |
| **Стаж работы от 0 до 2 лет** | **1,0** |
| **Коэффициент за квалификационную категорию** | **Квалификационная категория:** |  |
| **первая категория** | **1,80** |
| **высшая категория** | **2,16** |
| **(в ред.** **постановления** **администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5)** |

**Таблица N 5**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационный уровень** | **Коэффициент в зависимости от занимаемой должности** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** |
| **1 квалификационный уровень** | **1,0** | **Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый** |
| **2 квалификационный уровень** | **1,02** | **Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель** |
| **3 квалификационный уровень** | **1,03** | **Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель** |
| **4 квалификационный уровень** | **1,05** | **Преподаватель** [**<\*>**](#P609)**; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**[**<\*\*>**](#P610)**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); воспитатель; педагог-библиотекарь** |
| **(в ред. постановлений Губернатора Владимирской области от 31.12.2008** **N 972****, от 21.02.2013** **N 185****)** |

**--------------------------------**

**<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.**

**<\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.**

**Примеры расчета должностного оклада, ставки заработной платы:**

1. **Преподаватель (учитель) с высшей категорией:**

**Должностной оклад, ставка з/п= 6070\*2.16\*1.05= 13766.76 рублей**

1. **Преподаватель со стажем работы 12 лет, высшим образованием, не аттестован:**

**Должностной оклад,ставка з/п= 6070\*1.07\*1.15\*1.05=7842.59 рублей**

1. **Мастер производственного обучения с первой квалификационной категорией:**

**Должностной оклад, ставка з/п= 6070\*1.8\*1.03=11253.78 рублей**

1. **Преподаватель молодой специалист с высшим образованием ( без отличия) после окончания учебного заведения:**

 **Должностной оклад, ставка з/п= 6070\*1.7\*1.07\*1\*1.05=11593.39 рублей**

|  |  |
| --- | --- |
| **23. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также организации, осуществляющие обучение, до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет):** |  |
| **- с высшим образованием (диплом с отличием)** | **1,8** |
| **- с высшим образованием** | **1,7** |
| **- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)** | **1,7** |
| **- со средним профессиональным образованием** | **1,6** |
| **(п. 23 введен** **постановлением** **администрации Владимирской области от 18.04.2014 N 411; в ред. постановлений администрации Владимирской области от 08.04.2016** **N 295****, от 02.03.2017** **N 191****)** |

**1.9. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников учреждений, которые не предусмотрены настоящим Положением, осуществляется в соответствии с отраслевыми положениями по оплате труда работников областных государственных учреждений.**

**Примечание:**

**Постановление администрации Владимирской обл. от 04.04.2016 N 277
(ред. от 23.05.2018)
"Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения администрации Владимирской области, и медицинских работников иных государственных учреждений Владимирской области"**

**Постановление Губернатора Владимирской обл. от 04.09.2008 N 622
(ред. от 17.02.2017)
"Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений культуры"**

**1.10. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений производится:**

**при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;**

**при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;**

**при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;**

**абзацы пятый - шестой исключены. -** **Постановление** **Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972;**

**при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома.**

**(абзац введен** **постановлением** **Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117)**

**При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.**

1.11. Фонд оплаты труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственным автономным и бюджетным учреждениям из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

**О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОТ:**

**Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов, работников основного персонала - в размере не менее 60 процентов.**

**(абзац введен** **постановлением** **администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191)**

[**Перечни**](#P1375) **должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, определены приложением N 9 к настоящему Положению.**

**(абзац введен** **постановлением** **администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191)**

**(п. 1.11 введен** **постановлением** **администрации Владимирской области от 05.10.2015 N 993)**

**Примечание:**

**Приложение N 9**

**к Положению**

**ПЕРЕЧНИ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ,**

**АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ**

**ПЕРСОНАЛУ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |
| --- |
| **Список изменяющих документов****(введены** **постановлением** **администрации Владимирской области****от 02.03.2017 N 191;****в ред. постановлений администрации Владимирской области****от 02.06.2017** **N 474****, от 26.07.2017** **N 613****, от 11.01.2018** **N 5****)** |

**1. Основной персонал**

**(в ред.** **постановления** **администрации Владимирской области**

**от 02.06.2017 N 474)**

**1. Должности руководителей и заместителей руководителей:**

**руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения, занимающийся организацией образовательного процесса;**

**руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения, занимающийся организацией оценки качества образования и мониторинга системы образования;**

**руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики;**

**заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, занимающийся организацией образовательного процесса;**

**заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, занимающийся организацией оценки качества образования и мониторинга системы образования.**

**2. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу:**

**ассистент;**

**декан факультета;**

**начальник факультета;**

**директор института;**

**начальник института;**

**доцент;**

**заведующий кафедрой;**

**начальник кафедры;**

**заместитель начальника кафедры;**

**профессор;**

**преподаватель;**

**старший преподаватель.**

**3. Должности иных педагогических работников:**

**воспитатель (включая старшего);**

**инструктор-методист (включая старшего);**

**инструктор по труду;**

**инструктор по физической культуре;**

**концертмейстер;**

**мастер производственного обучения;**

**методист (включая старшего);**

**музыкальный руководитель;**

**педагог дополнительного образования (включая старшего);**

**педагог-библиотекарь;**

**педагог-организатор;**

**педагог-психолог;**

**преподаватель;**

**преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;**

**руководитель физического воспитания;**

**социальный педагог;**

**старший вожатый;**

**тренер-преподаватель (включая старшего);**

**тьютор;**

**учитель;**

**учитель-дефектолог;**

**учитель-логопед.**

**4. Должности других служащих:**

**главный специалист;**

**старший мастер;**

**младший воспитатель;**

**помощник воспитателя;**

**медицинские работники;**

**ассистент по оказанию технической помощи.**

**(абзац введен** **постановлением** **администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5)**

**2. Административно-управленческий персонал**

**1. Должности руководителей учреждения:**

**(в ред.** **постановления** **администрации Владимирской области от 26.07.2017 N 613)**

**а) ректор;**

**директор;**

**заведующий;**

**начальник;**

**президент;**

**б) заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника);**

**руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения;**

**заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения;**

**первый проректор;**

**проректор;**

**помощник ректора;**

**помощник проректора;**

**абзац исключен с 26 июля 2017 года. -** **Постановление** **администрации Владимирской области от 26.07.2017 N 613;**

**советник при ректорате;**

**абзац исключен с 26 июля 2017 года. -** **Постановление** **администрации Владимирской области от 26.07.2017 N 613;**

**ученый секретарь совета образовательной организации;**

**ученый секретарь совета факультета (института);**

**в) иные руководители, предусмотренные в** **разделе** **"Должности руководителей" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).**

**2. Должности специалистов:**

**бухгалтер;**

**бухгалтер-ревизор;**

**инженер;**

**инженер-программист (программист);**

**инспектор по кадрам;**

**специалист по кадрам;**

**экономист;**

**юрисконсульт;**

**контрактный управляющий;**

**(абзац введен** **постановлением** **администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5)**

**иные специалисты, предусмотренные в** **разделе** **"Должности специалистов" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).**

**3. Должности других служащих (технических исполнителей):**

**архивариус;**

**делопроизводитель;**

**кассир;**

**оператор;**

**секретарь-машинистка;**

**секретарь руководителя;**

**статистик;**

**специалист по закупкам;**

**(абзац введен** **постановлением** **администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5)**

**иные служащие, предусмотренные в** **разделе** **"Должности других служащих (технических исполнителей)" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).**

**3. Вспомогательный персонал**

**а) вожатый;**

**дежурный по режиму (включая старшего);**

**диспетчер образовательного учреждения;**

**абзацы четвертый - пятый исключены с 26 июля 2017 года. -** **Постановление** **администрации Владимирской области от 26.07.2017 N 613;**

**секретарь учебной части;**

**б) должности рабочих:**

**водитель автомобиля;**

**гардеробщик;**

**дворник;**

**кастелянша;**

**лифтер;**

**повар;**

**слесарь-сантехник;**

**сторож (вахтер);**

**уборщик производственных и служебных помещений;**

**уборщик территорий;**

**иные специалисты, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным** **справочником** **работ и профессий рабочих.**

**ВАЖНО!**

**1.12****. Руководители учреждений обязаны:**

**- проверять документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливать им размеры должностных окладов, ставок заработной платы;**

**- ежегодно составлять и утверждать на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки согласно** [**приложениям N 2**](#P879)**,** [**N 3**](#P959)**,** [**N 4**](#P1029) **к настоящему Положению;**

**- в случаях, предусмотренных** [**п. 1.10**](#P95)**, вносить соответствующие изменения в тарификационные списки согласно** [**приложениям N 2**](#P879)**,** [**N 3**](#P959)**,** [**N 4**](#P1029) **к настоящему Положению;**

**- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.**

2. Особенности установления объема учебной нагрузки

педагогических работников учреждений

2.1. Часть педагогической работы, которая не нормирована по количеству часовприказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 07.09.2011 N 980, постановления администрации Владимирской области от 05.10.2015 N 993)

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 22.04.2010 N 490)

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.2. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей (за исключением преподавателей профессиональных образовательных организаций) устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

**При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).**

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

**Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.**

**Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется учредителем учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), руководителем учреждения при участии представительного органа. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.**

**Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.**

**При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.**

**Учебная нагрузка учителям (преподавателям), находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.**

В порядке, предусмотренном настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка преподавателей профессиональных образовательных организаций, а также работников учреждений дополнительного образования детей.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

Учебная нагрузка педагогического работника организации, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

2.3. Объем учебной нагрузки преподавателей профессиональных образовательных организаций (за исключением преподавателей педагогических колледжей, к которым применяется порядок исчисления заработной платы, предусмотренный для учителей) (далее - преподаватели) устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

**Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю учреждения с учетом мнения представительного органа работников, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.**

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (учащихся), групп и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

2.4. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения в порядке, предусмотренном [пунктом 3.2.6](#P183) настоящего Положения.

2.5. Преподавателям профессиональных образовательных организаций, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

2.6. Преподавательская работа руководящих и других работников учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

**3. Порядок исчисления заработной платы педагогических**

**работников учреждений**

3.1. Учителя, преподаватели (за исключением преподавателей учреждений, предусмотренных [пунктом 3.2](#P172) настоящего Положения).

**3.1.1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путем умножения размеров ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.**

**Пример:**

**Учебная нагрузка преподавателя (учитель) математики педагогического колледжа- 25 часов в неделю.**

**Должностной оклад составляет- 13766.76 рублей ( преподаватель имеет высшую квалификационную категорию)**

**Месячная заработная плата за всю учебную нагрузку составляет:**

**13766.76\*25(часов уч. нагрузки) = 19120.21 рублей**

 **18 (учебные часы на ставку);**

**Заработная плата может быть выше, если:**

**Преподаватель осуществляет функции классного руководителя- 4000 рублей ( если в группе (классе) 13 и более учащихся);**

**Преподаватель осуществляет проверку письменных работ – 20% от заработной платы с учетом учебной нагрузки: 19120.21 /100% \* 20%=3824.04 рублей;**

**Преподаватель осуществляет заведование паспортизированным кабинетом – доплата от 5-15 % к ставке заработной платы: 13766.76/100% \*10% = 1376.67 рублей;**

**Итого заработная плата может составить:**

**19120.21 + 4000 + 3824.04 + 1376.67= 28320.92 рублей**

**Возможно ее увеличение за счет выплат стимулирующего характера**

**В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:**

**учителей и преподавателей за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;**

**учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.**

**ВАЖНО!**

**Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.**

**3.1.2. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.**

3.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в центрах временного содержания несовершеннолетних правонарушителей (далее - ЦВСНП), а также учителей общеобразовательных организаций, созданных при исправительных учреждениях (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, в ЦВСНП, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

3.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

**ВАЖНО!**

**3.1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.**

**Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.**

**Особенности начисления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений профессионального образования**

3.2. Преподаватели профессиональных образовательных организаций (за исключением преподавателей педагогических колледжей, к которым применяется порядок исчисления заработной платы, предусмотренный для учителей ([пункт 3.1](#P157) настоящего Положения).

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

**3.2.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей учреждения определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.**

**Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).**

**Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).**

**Пример:Преподаватель математики с высшей квалификационной категорией. Годовой объем учебной нагрузки 950 часов в год**

 **Месячная ставка заработной платы- 12512.55 рублей**

**Определяем часовую ставку заработной платы:**

**12512.55 рубл. / 72 часа = 173.79 рубл./час**

**Определяем размер заработной платы с учетом фактической нагрузки за месяц :**

**173.79 рубл. за час \* 950 часов / 10 учебных месяцев = 16510.05 рублей в месяц;**

**Заработная плата может быть выше, если:**

**Преподаватель осуществляет функции классного руководителя- 4000 рублей ( если в группе 15 и более учащихся);**

**Преподаватель осуществляет проверку письменных работ – 20% от заработной платы с учетом учебной нагрузки: 16510.05 /100% \* 20%=3302.01 рублей;**

**Преподаватель осуществляет заведование паспортизированным кабинетом – доплата от 5-15 % к ставке заработной платы: 12512.55 /100% \*10% = 1251.25 рублей;**

**Итого заработная плата может составить:**

**16510.05 + 4000 + 3302.01 + 1251.25= 25063.31 рублей**

**Возможно ее увеличение за счет выплат стимулирующего характера**

**3.2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.**

**3.2.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы (должностного оклада с учетом применяемых повышающих коэффициентов).**

3.2.4. При повышении ставки заработной платы в связи с увеличением стажа педагогической работы, получением образования или присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

**КОГДА УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА ВЫДАЕТСЯ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННОЙ**

**3.2.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесячно или в конце учебного года.**

**Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.**

**Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.**

**УМЕНЬШЕНИЕ ГОДОВОЙ НАГРУЗКИ**

**3.2.6. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 22.04.2010 N 490)**

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

**ВАЖНО!**

**Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с** [**пунктом 3.2.5**](#P180) **настоящего Положения.**

3.2.7. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

**ВАЖНО!**

**3.2.8. В профессиональных образовательных организациях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117,** **постановления** **администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)**

**В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3.2.9. В профессиональных образовательных организациях с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодий.**

**(в ред.** **постановления** **администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)**

**За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.**

3.2.10. Оплата труда мастеров производственного обучения учреждений производится по должностным окладам, соответствующим их квалификации.

Количество мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях определяется учреждением исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

**Учебная нагрузка мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях определяется исходя из учебных часов, предусмотренных учебным планом, и составляет не менее 1080 часов на одного мастера.**

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

**Количество мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных учреждениях, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается из расчета 1 единица на учебную группу производственного обучения.Должность мастера производственного обучения (на учебно-производственную мастерскую, участок) устанавливается на участок в мастерской по видам работ, полигон, автотрактодром при объеме учебной нагрузки 1500 часов в год на каждого мастера, в счет штатной численности мастеров производственного обучения. Должность мастера производственного обучения по вождению транспортных средств устанавливается из расчета 1500 часов в год учебной нагрузки на каждого мастера производственного обучения. Производственное обучение по всем профессиям осуществляется в группах по 12 - 15 человек, а по профессиям, связанным с обслуживанием сложного оборудования, выполнением опасных работ, - 8 - 10 человек.**

(в ред. постановлений Губернатора Владимирской области от 22.04.2010 N 490, от 08.10.2013 N 1117)

Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в том же учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса РФ, за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3.3. На ректора, проректора и профессорско-преподавательский состав государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Владимирской области "Владимирский институт развития образования им. Л.И. Новиковой" распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

(в ред. постановлений Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886, от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

3.3.1. Исключен с 1 января 2010 года. - Постановление Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886.

3.4. В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

-------------------------------------------------------------------------------------------------------

**4. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

**4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:**

**- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;**

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, в ЦВСНП сверх объема, установленного им при тарификации;

**- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;**

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной в соответствии с [п. 3.1](#P157) при тарификации;

**- при оплате за часы преподавательской работы в том же учреждении профессионального образования работникам, указанным в** [**п. 3.2**](#P172) **настоящего Положения, в объеме 300 часов в случае, если они выполняются сверх предельной учебной нагрузки, установленной этим** [**пунктом**](#P172)**.**

**КАК РАСЧИТЫВАЕТСЯ ЧАСОВАЯ СТАВКА:**

**Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.**

**Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).**

**ДЛЯ СПО СВОЙ ПОРЯДОК**

**Для преподавателей профессиональных образовательных организаций - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117,** **постановления** **администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.**

4.2. Руководители учреждений в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

При преподавании в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных организациях, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, слушателей курсов устанавливаются следующие размеры коэффициентов: для профессора, доктора наук - 0,20, для доцента, кандидата наук - 0,15, для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

При обучении студентов применяются такие размеры коэффициентов: для профессора, доктора наук - 0,25, для доцента, кандидата наук - 0,20, для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

Еще выше размеры коэффициентов при обучении аспирантов, слушателей учебных заведений по повышению квалификации педагогических, руководящих работников и специалистов: доктора наук - 0,30, для доцента, кандидата наук - 0,25, для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,15.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, имеющих звания "Заслуженный", - в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

**5. Выплаты компенсационного характера**

**5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.**

**5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.**

**5.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:**

**- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;**

**- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);**

**- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.**

**5.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:**

**а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%;**

**б) за работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда до 24%.**

**---------------------------------------------------------------------------------------------**

**Примечание:**

**Трудовой кодекс:**

**Статья 146. Оплата труда в особых условиях**

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в **повышенном размере**.

**Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается **в повышенном размере.**

**Минимальный размер** повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада),** установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

**Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном** **статьей 372** **настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.**

|  |  |
| --- | --- |
| **28 декабря 2013 года** | **N 426-ФЗ** |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Статья 7. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда**

**Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:**

**6) установления работникам предусмотренных Трудовым** **кодексом** **Российской Федерации гарантий и компенсаций;**

**Утверждены**

**решением Российской трехсторонней**

**комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

**от 22 декабря 2017 г., протокол N 11**

**ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**ПО УСТАНОВЛЕНИЮ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ**

**УРОВНЯХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ**

**И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2018 ГОД**

**III. Перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых**

**федеральными законами и иными нормативными правовыми актами**

**Российской Федерации**

**5. Обязательными для применения на территории Российской Федерации являются следующие нормы и условия оплаты труда, установленные Трудовым** **кодексом** **Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:**

**г) размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

**Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без проведения специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального** **закона** **от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с учетом изменений, внесенных Федеральным** **законом** **от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда";**

**ВАЖНО:**

**Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ
(ред. от 03.07.2016)
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"**

**Статья 15**

**1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением** **пункта 4 статьи 9** **и** **статьи 11** **настоящего Федерального закона.**

**3. При реализации в соответствии с положениями Трудового** **кодекса** **Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.**

**----------------------------------------------------------------------------------**

**5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):**

**5.5.1. В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35%.**

**Примечание:**

**Трудовой кодекс: НОЧНОЕ ВРЕМЯ И РАБОТА В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ**

**Статья 96. Работа в ночное время**

**Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.**

**Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.**

**Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.**

**Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.**

**К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в** **порядке****, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.**

**Статья 154. Оплата труда в ночное время**

**Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.**

**Минимальные** **размеры** **повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

**Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 22 июля 2008 г. N 554**

**О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**ЗА РАБОТУ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ**

**В соответствии со** **статьей 154** **Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:**

**Установить, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.**

**5.5.2. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.**

**При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.**

**При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.**

**В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.**

**5.5.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.**

**При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.**

**Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.**

**ПРИМЕЧАНИЕ:Трудовой кодекс: СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ ДОЛЖНОСТЕЙ**

**Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором**

С **письменного согласия** работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

**Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором**

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

**Отличительные особенности совместительства и совмещения**

Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ,

РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Статья 282. Общие положения о работе по совместительству

**Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.**

**Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом.**

**Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.**

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ, от 02.04.2014 N 55-ФЗ)

**Особенности** **регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) помимо особенностей, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, могут устанавливаться в** **порядке****, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

(часть шестая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна **превышать четырех часов в день.В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени** (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные [частью первой](#Par17) настоящей статьи, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 настоящего Кодекса или отстранен от работы в соответствии с частями второй или четвертой статьи 73 настоящего Кодекса.

Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству

**Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.**

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Статья 286. Отпуск при работе по совместительству

Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются **одновременно с отпуском по основной работе.** Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

**Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.**

Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству

Гарантии и компенсации лицам, **совмещающим работу с получением образования, а также лицам, работающим в** **районах Крайнего Севера** **и приравненных к ним местностях,** предоставляются работникам **только по основному месту работы.**

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

**Другие гарантии и компенсации,** предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, **в полном объеме.**

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на **неопределенный срок с лицом**, работающим по совместительству, может быть прекращен **в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.**

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Зарегистрировано в Минюсте РФ 7 августа 2003 г. N 4963

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 июня 2003 г. N 41

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ, МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ

РАБОТНИКОВ И РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ч. I, ст. 3) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 г. N 197 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 15, ст. 1368) Министерство труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации постановляет:

**1. Установить следующие особенности работы по совместительству** **педагогических****,** медицинских, фармацевтических работников и работников культуры:

а) указанные категории работников вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы **на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени** (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения);

б) **продолжительность работы по совместительству** указанных категорий работников в течение месяца **устанавливается по соглашению** между работником и работодателем, **и по каждому трудовому договору она не может превышать:**

для медицинских и фармацевтических работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для медицинских и фармацевтических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю;

для врачей и среднего медицинского персонала городов, районов и иных муниципальных образований, где имеется их недостаток, - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. При этом продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям в учреждениях и иных организациях федерального подчинения устанавливается в порядке, определяемом федеральными органами исполнительной власти, а в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления, - в порядке, определяемом органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления;

для младшего медицинского и фармацевтического персонала - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

**для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;**

**для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю - 16 часов работы в неделю;**

для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей, - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

в) педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

**2. Для указанных в** [**пункте 1**](#Par14) **настоящего Постановления категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:**

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

**в) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;**

г) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год;

д) осуществление работниками, не состоящими в штате учреждения (организации), руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом образовательного учреждения с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;

**е) педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;**

ж) **работа без занятия штатной должности в том же учреждении и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных учреждений обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.;**

**з) работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников,** а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств;

и) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты без занятия штатной должности.

**Выполнение работ, указанных в** [**подпунктах "б"**](#Par27) **-** [**"з"**](#Par33) **допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.**

3. Признать утратившим силу разъяснение Минтруда России от 25 ноября 1993 г. N 14 "Об отпусках работающим по совместительству" и Постановление Минтруда России от 25 ноября 1993 г. N 173 "Об утверждении разъяснения "Об отпусках работающим по совместительству" (зарегистрировано в Минюсте России 1 декабря 1993 г., регистрационный N 415).

Министр

труда и социального развития

Российской Федерации

А.П.ПОЧИНОК

**5.5.4. Оплата сверхурочной работы.**

**Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.**

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

**Трудовой кодекс: СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА**

**Статья 99. Сверхурочная работа**

**Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.**

**Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:**

**1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;**

**2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;**

**3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.**

**Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:**

**1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;**

**2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;**

**(в ред. Федерального** **закона** **от 07.12.2011 N 417-ФЗ)**

**3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.**

**В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

**Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим** **Кодексом** **и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в** **порядке****, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.**

**Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.**

**Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.**

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2018 ГОД

(для пятидневной рабочей недели)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Январь | Февраль | Март |
| Понедельник | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  |
| Вторник | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  |
| Среда | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |  |  | 7 | 14 | 21 | 28 |  |  | 7[\*](#Par619) | 14 | 21 | 28 |  |
| Четверг | 4 | 11 | 18 | 25 |  |  | 1 | 8 | 15 | 22[\*](#Par619) |  |  | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  |
| Пятница | 5 | 12 | 19 | 26 |  |  | 2 | 9 | 16 | 23 |  |  | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  |
| Суббота | 6 | 13 | 20 | 27 |  |  | 3 | 10 | 17 | 24 |  |  | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |  |
| Воскресенье | 7 | 14 | 21 | 28 |  |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |  |
| Номера недель | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Апрель | Май | Июнь |
| Понедельник |  | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  | 7 | 14 | 21 | 28 |  |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |
| Вторник |  | 3 | 10 | 17 | 24 |  | 1 | 8[\*](#Par619) | 15 | 22 | 29 |  |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  |
| Среда |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  |
| Четверг |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |  |  | 7 | 14 | 21 | 28 |  |
| Пятница |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |  | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  |
| Суббота |  | 7 | 14 | 21 | 28[\*](#Par619) |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  |  | 2 | 9[\*](#Par619) | 16 | 23 | 30 |  |
| Воскресенье | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  |  | 3 | 10 | 17 | 24 |  |  |
| Номера недель | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Июль | Август | Сентябрь |
| Понедельник |  | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  |  | 3 | 10 | 17 | 24 |  |
| Вторник |  | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |  | 7 | 14 | 21 | 28 |  |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |
| Среда |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  |
| Четверг |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  |
| Пятница |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |  |  | 7 | 14 | 21 | 28 |  |
| Суббота |  | 7 | 14 | 21 | 28 |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |  | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  |
| Воскресенье | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  |  | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  |
| Номера недель | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Октябрь | Ноябрь | Декабрь |
| Понедельник | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  |  | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |
| Вторник | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |
| Среда | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |  |  | 7 | 14 | 21 | 28 |  |  | 5 | 12 | 19 | 26 |  |
| Четверг | 4 | 11 | 18 | 25 |  |  | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |  |  | 6 | 13 | 20 | 27 |  |
| Пятница | 5 | 12 | 19 | 26 |  |  | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  |  | 7 | 14 | 21 | 28 |  |
| Суббота | 6 | 13 | 20 | 27 |  |  | 3 | 10 | 17 | 24 |  |  | 1 | 8 | 15 | 22 | 29[\*](#Par619) |  |
| Воскресенье | 7 | 14 | 21 | 28 |  |  | 4 | 11 | 18 | 25 |  |  | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |  |
| Номера недель | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 1 |

--------------------------------

<\*> Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных

и праздничных) и нормы рабочего времени в 2018 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2018 год | Количество дней | Рабочее время (в часах) |
| Календарные дни | Рабочие дни | Выходные и праздничные дни | при 40-часовой рабочей неделе | при 36-часовой рабочей неделе | при 24-часовой рабочей неделе |
| Январь | 31 | 17 | 14 | 136 | 122,4 | 81,6 |
| Февраль | 28 | 19 | 9 | 151 | 135,8 | 90,2 |
| Март | 31 | 20 | 11 | 159 | 143 | 95 |
| **I квартал** | **90** | **56** | **34** | **446** | **401,2** | **266,8** |
| Апрель | 30 | 21 | 9 | 167 | 150,2 | 99,8 |
| Май | 31 | 20 | 11 | 159 | 143 | 95 |
| Июнь | 30 | 20 | 10 | 159 | 143 | 95 |
| **II квартал** | **91** | **61** | **30** | **485** | **436,2** | **289,8** |
| 1-е полугодие | 181 | 117 | 64 | 931 | 837,4 | 556,6 |
| Июль | 31 | 22 | 9 | 176 | 158,4 | 105,6 |
| Август | 31 | 23 | 8 | 184 | 165,6 | 110,4 |
| Сентябрь | 30 | 20 | 10 | 160 | 144 | 96 |
| **III квартал** | **92** | **65** | **27** | **520** | **468** | **312** |
| Октябрь | 31 | 23 | 8 | 184 | 165,6 | 110,4 |
| Ноябрь | 30 | 21 | 9 | 168 | 151,2 | 100,8 |
| Декабрь | 31 | 21 | 10 | 167 | 150,2 | 99,8 |
| **IV квартал** | **92** | **65** | **27** | **519** | **467** | **311** |
| 2-е полугодие | 184 | 130 | 54 | 1039 | 935 | 623 |
| **2018 год** | **365** | **247** | **118** | **1970** | **1772,4** | **1179,6** |
| Среднемесячное количество рабочих часов | 164,17 | 147,7 | 98,3 |

КОММЕНТАРИЙ

к производственному календарю на 2018 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2018 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2018 году в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.10.2017 N 1250 "О переносе выходных дней в 2018 году" перенесены следующие выходные дни:

с субботы 6 января на пятницу 9 марта;

с воскресенья 7 января на среду 2 мая;

с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;

с субботы 9 июня на понедельник 11 июня;

с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2018 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 10 дней - с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года.

Длинные выходные ждут россиян в феврале (23 - 25 февраля), а также в марте - с 8 по 11 марта.

В апреле - мае 2018 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 2 мая в связи с празднованием Праздника весны и Труда, а также 9 мая в связи с празднованием Дня Победы.

В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится 3 дня (10 - 12 июня), а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - с 3 по 5 ноября 2018 года.

**Определение нормы рабочего времени**

**В соответствии с** **Порядком****, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.**

**Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.**

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2018 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 8 мая (накануне праздников 23 февраля, 8 марта, 9 мая).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года N 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, так как перенесены выходные с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля; с субботы 9 июня на понедельник 11 июня; с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря, 28 апреля, 9 июня и 29 декабря 2018 года продолжительность рабочего дня сокращается на один час.

Всего в 2018 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 6 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час - 22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 июня, 29 декабря.

Примеры:

В январе 2018 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2018 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 136 часов (8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе - 122,4 часа (7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе - 81,6 часа (4,8 час. x 17 дней).

В 2018 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Количество рабочих дней, а также выходных и праздничных дней в 2018 году по сравнению с 2017 годом не изменилось.

Норма рабочего времени в 2018 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 1 970 часов

(8 час. x 247 дней - 6 часов = 1 970 часов);

при 36-часовой рабочей неделе - 1 772,4 часа

(7,2 час. x 247 дней - 6 часов = 1 772,4 часа);

при 24-часовой рабочей неделе - 1 179,6 часа

(4,8 час. x 247 дней - 6 часов = 1 179,6 часа).

**Статья 152. Оплата сверхурочной работы**

**Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.**

**Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со** **статьей 153** **настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с** [**частью первой**](#Par16) **настоящей статьи.**

**5.5.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.**

**Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:**

**сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;**

**работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;**

**работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.**

**Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.**

**По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.**

**Примечание:**

**РАБОТА В ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ:**

**Статья 111. Выходные дни**

**Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.**

**Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.**

**У работодателей, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.**

**Статья 112. Нерабочие праздничные дни**

**Нерабочими праздничными днями** **в Российской Федерации являются:**

**1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;**

**(в ред. Федерального** **закона** **от 23.04.2012 N 35-ФЗ)**

**7 января - Рождество Христово;**

**23 февраля - День защитника Отечества;**

**8 марта - Международный женский день;**

**1 мая - Праздник Весны и Труда;**

**9 мая - День Победы;**

**12 июня - День России;**

**4 ноября - День народного единства.**

**(часть первая в ред. Федерального** **закона** **от 29.12.2004 N 201-ФЗ)**

**При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день** **переносится** **на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в** [**абзацах втором**](#Par6) **и** [**третьем части первой**](#Par8) **настоящей статьи. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в** [**абзацах втором**](#Par6) **и** [**третьем части первой**](#Par8) **настоящей статьи, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном** **частью пятой** **настоящей статьи.**

**(в ред. Федерального** **закона** **от 23.04.2012 N 35-ФЗ)**

**Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).**

**(часть четвертая в ред. Федерального** **закона** **от 30.06.2006 N 90-ФЗ)**

**Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни**

**(в ред. Федерального** **закона** **от 30.06.2006 N 90-ФЗ)**

**Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением** **случаев****, предусмотренных настоящим Кодексом.**

**Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.**

**Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:**

**1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;**

**2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;**

**3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.**

**В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

**В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.**

**Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в** **порядке****, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.**

**Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.**

**Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни**

**Работа в выходной или** [**нерабочий праздничный день**](#Par5) **оплачивается не менее чем в двойном размере:**

**сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;**

**работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;**

**работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.**

**Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.**

**Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).**

**(часть третья введена Федеральным** **законом** **от 18.06.2017 N 125-ФЗ)**

**По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.**

**СМ. КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Именем Российской Федерации**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 28 июня 2018 г. N 26-П**

**ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ**

**ЧАСТИ ПЕРВОЙ СТАТЬИ 153 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ**

**ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ЖАЛОБАМИ ГРАЖДАН Д.В. АПУХТИНА,**

**К.К. БАГИРОВА И ДРУГИХ**

**постановил:**

**1. Признать** **часть первую статьи 153** **Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащей** **Конституции** **Российской Федерации, поскольку - по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования - она предполагает установление для получающих оклад (должностной оклад) работников, замещающих должности гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.**

**5.5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.**

**5.6. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.**

**6. Выплаты стимулирующего характера**

**6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников**

**коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.**

6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

**Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.**

(абзац введен постановлением Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886)

**ВАЖНО!**

**НОВАЯ РЕДАКЦИЯ П. 6.3:**

**6.3. Работникам учреждений в целях стимулирования их к достижению высоких результатов труда, а также поощрения за качественно выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.**

**(п. 6.3 в ред.** **постановления** **администрации Владимирской области от 16.08.2018 N 614)**

**СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ П. 6.3:**

**6.3. Для целей стимулирования работников учреждений к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере:**

**- не менее 20 процентов фонда оплаты труда учреждения, установленного для руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий;**

**- не менее 30 процентов фонда оплаты труда учреждения, установленного для педагогических работников.**

**(п. 6.3 в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 24.09.2012 N 1054)**

**6.4. Учредитель может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера. В этих целях учредитель вправе централизовать до 2,5% ассигнований, выделяемых из областного бюджета на оплату труда работников и персонала подведомственных им учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.**

(п. 6.4 в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

**6.5. Централизованные бюджетные ассигнования распределяются учредителем между подведомственными ему учреждениями и используются до конца финансового года. Порядок и условия распределения централизованных бюджетных ассигнований определяются приказом учредителя.**

(п. 6.5 в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

**6.6. В случае отсутствия решения учредителя о предоставлении руководителю подведомственного учреждения стимулирующих выплат за счет централизованных бюджетных ассигнований соответствующие средства могут быть направлены на стимулирующие выплаты руководителям и (или) работникам других подведомственных ему учреждений.**

**(п. 6.6 в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)**

**6.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:**

**- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, в соответствии с** [**приложением N 5**](#P1102) **к Положению в пределах фонда оплаты труда;**

**- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, в соответствии с** [**приложением N 5**](#P1102) **к Положению в пределах фонда оплаты труда.**

**Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.**

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ СТИМУЛИРУЮШИЕ ВЫПЛАТЫ:**

**6.8. Выплаты за качество выполняемых работ в том числе включают в себя выплаты с учетом нагрузки:**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886)**

**а) педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - 20%;**

**б) работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный":**

**руководящим работникам при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - 20%;**

**педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 20%;**

**в) работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" - 20%;**

**г) кандидатам наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников профессорско-преподавательского состава и сферы научных исследований и разработок) - 20%;**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886)**

**д) докторам наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников профессорско-преподавательского состава и сферы научных исследований и разработок) - 50%;**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886)**

**е) мастерам производственного обучения за выполнение воспитательных функций - 1000 рублей.**

**Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, выплата стимулирующего характера производится по каждому основанию.**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)**

**Иные виды выплат за качество выполняемых работ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.**

**(абзац введен** **постановлением** **Губернатора Владимирской области от 19.05.2011 N 493)**

**6.9. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя:**

**а) надбавку за стаж непрерывной работы в учреждениях системы Министерства внутренних дел Российской Федерации и в общеобразовательных учреждениях, созданных при исправительных колониях, работникам областных государственных образовательных учреждений, созданных при исправительных колониях, в следующих размерах:**

**от 1 до 2 лет - 5%;**

**от 2 до 5 лет - 10%;**

**от 5 до 10 лет - 20%;**

**от 10 до 15 лет - 25%;**

**от 15 до 20 лет - 30%;**

**от 20 до 25 лет - 35%;**

**от 25 лет и более - 40%;**

**б) исключен. -** **Постановление** **администрации Владимирской области от 18.04.2014 N 411;**

**в) выплату библиотечным и медицинским работникам государственных областных учреждений отрасли образования в случае отсутствия размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отраслевых положениях об оплате труда, при наличии стажа работы по специальности:**

**от 5 до 10 лет - 20%;**

**от 10 до 20 лет - 30%;**

**от 20 до 25 лет - 35%;**

**свыше 25 лет - 40%.**

**6.10. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.**

**ПРИМЕЧАНИЕ:** перечисленные выплаты в Положении о стимулирующих выплатах образовательного учреждения должны быть отражены в первую очередь с указанием конкретного размера, так как они уже установлены вышеуказанным Постановлением Губернатора области и нормативными правовыми актами муниципальных органов власти. Кроме того , данные выплаты должны выплачиваться ежемесячно.

* + Выплаты, размеры которых не установлены действующей системой оплаты труда

К категории таких выплат относят:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

* премиальные выплаты по итогам работы.

Данные выплаты ( их размер и условия назначения) устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда заработной платы .

**При установлении данных выплат необходимо решить три основные задачи:**

* **выработать критерии , позволяющие оценивать результативность и качество работы для каждой категории работников ;**
* **определить размер выплат;**
* **установить периодичность данных выплат.**

Анализ ряда Положений о выплатах стимулирующего характеристика показывает, что установленные отдельные критерии и показатели результативности и качества работы для некоторых категорий работников просто дублируют некоторые должностные обязанности , предусмотренные Квалификационными характеристиками ( далее по тексту КХ) должностей работников образования ( утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010г. 3 761 н).

**Например :Секретарю** образовательного учреждения Положением о выплатах стимулирующего характера предусматривается премия за выполнение различных операций с применением компьютерной техники по программам , предназначенным для сбора , обработки и представления информации, а также за осуществление контроля за исполнением работниками ОУ изданных приказов и распоряжений , соблюдение сроков исполнения указаний и поручений работодателя. Согласно КХ по данной должности , эта работа входит в прямые обязанности секретаря.

**Педагогу организатору** образовательного учреждения Положением предусматривается премии за активное содействие личности, талантов и способностей, формированию общей культуры обучающихся , расширению сферы их воспитания ; за организацию самостоятельной деятельности обучающихся , в том числе исследовательскую ; за привлечение к работе с детьми работников учреждений культуры и спорта , родителей , общественности. Согласно КХ по данной должности , эта работа входит в прямые обязанности педагога — организатора.

**Примечание: критерии и показатели результативности и качества работы по отдельным должностям работников, предусматриваемые в Положениях о выплатах стимулирующего характера ОУ не должны формально дублировать должностные обязанности , т. к. стимулирующие выплаты назначаются за результаты и качество работы , а не за факт ее выполнения.**

При решении вопроса о размере стимулирующих выплат на практике применяются две основные схемы установления выплат стимулирующего характера:

* **в абсолютном** денежном или процентном выражении;
* исходя из стоимости набранных **баллов** по каждому из показателей оценки качества и результатов труда.

стимулирующего характера ОУ размеры выплат устанавливаются с указанием только максимального размера выплаты ( до --- рублей , до----- %) , что дает возможность работодателю устанавливать данные выплаты произвольно ( либо совсем не устанавливать) , даже не смотря на выполнение показателей оценки качества и результатов труда работника . Это может привести к нарушению прав работников.

В этой связи бальная система выглядит предпочтительнее , так как исходя из имеющихся средств стимулирующей части фонда оплаты труда всегда можно определить цену одного балла и сумму стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально. Это является большей гарантией для исключения произвола со стороны работодателя при определении размера стимулирующих выплат.

**Примечание: во избежании нарушений прав работников размеры выплат стимулирующего характера в Положениях о выплатах стимулирующего характера ОУ должны устанавливаться либо в абсолютном денежном или процентном выражении с указанием конкретного размера ( ---- рублей, --------%) , либо с указанием минимального и максимального размера ( от ---- до ------- рублей ; от ------ до ------- % ).**

**Необходимо обратить внимание на бальную систему определения размера выплат стимулирующего характера , которая способствует исключению возможности работодателей устанавливать данные выплаты произвольно.**

Определение периодичности данных выплат относится к компетенции образовательного учреждения. Исходя из показателей оценки качества и результатов работы одни стимулирующие выплаты могут назначаться ежемесячно ( например за интенсивность работы , за стаж непрерывной работы и т. д.) , другие с определенной периодичностью ( ежемесячно, ежеквартально и т. д . )

7. Оплата

труда руководителей, заместителей руководителей

и главных бухгалтеров учреждений

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 02.03.2017 N 191)

7.1. На руководителей учреждений распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

Конкретный размер стимулирующих выплат для руководителей учреждений устанавливается учредителем в соответствии с [пунктом 6.4](#P277) настоящего Положения с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах средств, предусмотренных [пунктом 6.3](#P273) настоящего Положения.

7.2. На заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

7.3. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

**7.4. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должен превышать 6.**

8. Оплата труда заместителей руководителей и главных

бухгалтеров учреждений

Исключен. - Постановление администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191.

**8****. Иные выплаты**

**Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств фонда оплаты труда.**

**Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и чья месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.**

**(абзац введен** **постановлением** **администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)**

9. Порядок определения уровня образования

9.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

9.2. Требования к уровню образования, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего профессионального или высшего образования.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 22.04.2010 N 490, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности "логопед" применяется только в учреждениях здравоохранения).

9.3. Педагогическим работникам, получившим диплом установленного образца о высшем образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом установленного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

Педагогическим работникам учреждений дополнительного профессионального образования, ректору, проректорам уровень образования определяется на основании аттестатов, выданных Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации, и дипломов установленного образца о высшем образовании.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

Наличие у работников диплома установленного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее образование.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

Наличие у работников диплома установленного образца о неполном высшем образовании права на установление должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

9.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педучилищ (колледжей) и музыкальных училищ (колледжей), работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

9.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в т.ч. в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии должностные оклады, ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома установленного образца о высшем образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

- окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом установленного образца о высшем образовании.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

9.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).

10. Порядок определения стажа педагогической работы

10.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

В случае утраты трудовой книжки подтверждение педагогического стажа осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

10.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 N 781, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 N 665, а также в соответствии с [приложением N 8](#P1326) к настоящему Положению;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях - в [порядке](#P1255), предусмотренном приложением N 6 к настоящему Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении [пункта 2](#P1273) приложения N 6 к настоящему Положению, понимается работа в образовательных и других организациях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 N 781, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 N 665.

(пункт в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

10.3. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

(пункт введен постановлением Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

Приложение N 1

к Положению

МЕТОДИКА

РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Губернатора Владимирской областиот 31.12.2008 N 972, от 29.10.2009 N 886, от 14.07.2011 N 705,от 03.11.2011 N 1209, от 18.06.2012 N 630, от 24.09.2012 N 1054,от 07.12.2012 N 1381, от 21.02.2013 N 185, от 08.10.2013 N 1117,постановлений администрации Владимирской областиот 18.04.2014 N 411, от 29.09.2014 N 1006, от 08.04.2016 N 295,от 02.03.2017 N 191, от 11.01.2018 N 5, от 01.03.2018 N 140) |

1. Схема расчета должностных окладов руководителей,

заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области

от 31.12.2008 N 972)

**1.1. Должностной оклад руководителей учреждений, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемых ими учреждений и составляет не более 2 размеров указанной средней заработной платы.**

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

Абзац исключен. - Постановление Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972.

**При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады, ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.**

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5)

Абзац исключен. - Постановление администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5.

**Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области от** 31.12.2008 N 972)

**При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников и иные выплаты.**

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

**1.2. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы с учетом объема учебной нагрузки и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.**

(п. 1.2 в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

1.3. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

1.4. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

Работник (за исключением педагогических работников и профессорско-преподавательского состава), работающий в учреждении на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

(в ред. постановлений Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972, от 29.10.2009 N 886)

1.5. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

1.6. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

**1.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.**

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

1.8. При создании новых областных учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников всего персонала учреждений для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется учредителем.

(п. 1.8 введен постановлением Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

2. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;

- [коэффициент](#P754) специфики (п. 5 настоящей Методики).

2.1. Учебно-вспомогательный персонал

Таблица N 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части, ассистент по оказанию технической помощи |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Дежурный по режиму; младший воспитатель |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму |

2.2. Специалисты и служащие

Таблица N 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, специалист по закупкам |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5) |
| 2 квалификационный уровень | 1,05 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, товаровед |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 | Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,79 | Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,96 | Мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |
| 5 квалификационный уровень | 2,12 | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт, контрактный управляющий |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5) |
| 2 квалификационный уровень | 1,33 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,46 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,87 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |
| 5 квалификационный уровень | 2,07 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера |

2.3. Руководители структурных подразделений

Таблица N 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей [<\*>](#P545) |
| 2 квалификационный уровень | 1,18 | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной профессиональной образовательной организации (подразделения) [<\*\*>](#P546);старший мастер образовательной профессиональной образовательной организации (подразделения) |
| (в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| 3 квалификационный уровень | 1,33 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной профессиональной образовательной организации (подразделения) |
| (в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |

--------------------------------

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3. Схема расчета должностных окладов

(ставок заработной платы) педагогических работников

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;

- коэффициент стажа работы;

- коэффициент за квалификационную категорию;

- коэффициент по занимаемой должности;

- [коэффициент](#P754) специфики (п. 5 настоящей Методики).

Таблица N 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базовой единицы | Педагогические работники |
| Коэффициент уровня образования | Высшее образование | 1,07 |
| Среднее специальное образование | 1,0 |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| Коэффициент стажа работы | Стаж работы более 15 лет | 1,2 |
| Стаж работы от 10 до 15 лет | 1,15 |
| Стаж работы от 5 до 10 лет | 1,1 |
| Стаж работы от 2 до 5 лет | 1,06 |
| Стаж работы от 0 до 2 лет | 1,0 |
| Коэффициент за квалификационную категорию | Квалификационная категория: |  |
| первая категория | 1,80 |
| высшая категория | 2,16 |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5) |

Таблица N 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый |
| 2 квалификационный уровень | 1,02 | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель |
| 3 квалификационный уровень | 1,03 | Мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель |
| 4 квалификационный уровень | 1,05 | Преподаватель [<\*>](#P609); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор[<\*\*>](#P610); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); воспитатель; педагог-библиотекарь |
| (в ред. постановлений Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972, от 21.02.2013 N 185) |

--------------------------------

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

3.1. Схема расчета должностных окладов профессорско-преподавательского состава.

Базовый оклад умножается на повышающий коэффициент по занимаемой должности. Размеры коэффициентов включают выплаты за наличие ученой степени, ученого звания, занимаемой должности.

Таблица N 5.1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент по занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу |
| 1,6 | Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук |
| 2 квалификационный уровень | 1,25 | Старший преподаватель с высшим образованием |
| 1,85 | Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук |
| 2,65 | Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук |
| 3 квалификационный уровень | 1,75 | Доцент |
| 2,35 | Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук |
| 2,45 | Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент" |
| 2,55 | Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор" |
| 3,15 | Доцент, имеющий ученую степень доктора наук |
| 3,35 | Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор" |
| 4 квалификационный уровень | 2,51 | Профессор |
| 3,11 | Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук |
| 3,21 | Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент" |
| 3,91 | Профессор, имеющий ученую степень доктора наук |
| 4,11 | Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор" |
| 5 квалификационный уровень | 3,7 | Заведующий кафедрой |
| 4,3 | Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук |
| 4,4 | Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент" |
| 5,1 | Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук |
| 5,3 | Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор" |

(п. 3.1 введен постановлением Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886)

3.2. Схема расчета должностных окладов работников сферы научных исследований и разработок.

Базовый оклад умножается на повышающий коэффициент по занимаемой должности. Размеры коэффициентов включают выплаты за наличие ученой степени, ученого звания, научно-педагогический стаж.

Таблица N 5.2

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент по занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1,0 | Младший научный сотрудник с высшим образованием (без предъявления требований к стажу) |
| 1,08 | Научный сотрудник с высшим образованием и стажем работы не менее 2 лет |
| 1,68 | Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук |
| 1,16 | Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет |
| 1,76 | Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук |
| 1,86 | Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание |
| 2,56 | Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук |
| 2,66 | Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание |
| 1,88 | Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет |
| 1,98 | Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание |
| 2,68 | Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук |
| 2,78 | Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание |
| 2,94 | Главный научный сотрудник, имеющий степень доктора наук, ученое звание "профессор" и стаж работы не менее 5 лет |
| 2,94 | Заведующий научно-исследовательской лабораторией; ученый секретарь, имеющий стаж работы не менее 7 лет |
| 3,54 | Заведующий научно-исследовательской лабораторией; ученый секретарь, имеющий ученую степень кандидата наук |
| 3,64 | Заведующий научно-исследовательской лабораторией; ученый секретарь, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание |
| 4,34 | Заведующий научно-исследовательской лабораторией; ученый секретарь, имеющий ученую степень доктора наук |
| 4,5 | Заведующий научно-исследовательской лабораторией; ученый секретарь, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание |

(п. 3.2 введен постановлением Губернатора Владимирской области от 29.10.2009 N 886)

4. Схема расчета должностных окладов работников

рабочих профессий

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;

- коэффициент специфики ([п. 5](#P754) настоящей Методики).

Таблица N 6

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 - 1 квалификационный разряд;1,04 - 2 квалификационный разряд;1,09 - 3 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР) |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 - 4 квалификационный разряд;1,11 - 5 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР |
| 2 квалификационный уровень | 1,23 - 6 квалификационный разряд;1,35 - 7 квалификационный разряд | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР |
| 3 квалификационный уровень | 1,49 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР |
| 4 квалификационный уровень | 1,63 - 1,79 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных [1](#P739) - [3](#P747) квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) |

**5. Повышающий коэффициент специфики**

**(в ред.** **постановления** **Губернатора Владимирской области**

**от 31.12.2008 N 972)**

**Повышающий коэффициент специфики - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы) специалистов, служащих, педагогических работников, работников рабочих профессий.**

Таблица N 7

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий применения повышающего коэффициента специфики | Размеры повышающего коэффициента специфики |
| 1 | 2 |
| 1. За работу в специальных (коррекционных) учреждениях и специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждениях для обучающихся (за исключением педагогических работников, указанных в [п. 5](#P777) и [п. 22](#P817) настоящей таблицы) | 1,15 - 1,2 |
| (п. 1 в ред. постановления администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5) |
| 2. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением педагогическим и другим работникам | 1,15 - 1,2 |
| 3. За работу в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении (в том числе группы инвалидов и лиц с ограниченными возможностями), работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) | 1,2 |
| (п. 3 в ред. постановления администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191) |
| 4. За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением педагогических работников, указанных в [п. 22](#P817) настоящей таблицы) | 1,2 |
| (в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| 5. За работу в общеобразовательных школах-интернатах | 1,15 |
| 6. Социальному педагогу, воспитателю за работу с детьми-сиротами, проживающими в общежитиях профессиональных образовательных организаций | 1,1 - 1,2 |
| (в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| 7. Работникам областных государственных образовательных учреждений за работу в общеобразовательных учреждениях, созданных при исправительных колониях, в следственных изоляторах | 1,2 |
| 8. Работникам областных государственных образовательных учреждений за работу в общеобразовательных учреждениях, созданных при исправительных колониях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы [<\*>](#P865) | 1,5 |
| 9. Работникам областных государственных учреждений за работу в указанных общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого и особого режимов [<\*>](#P865) | 1,1 - 1,15 |
| **10. Специалистам (указанным в** [**приложении N 7**](#P1306) **к Положению о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования) за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности** | 1,25 |
| **11. Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2 часов подряд** | 1,3 |
| 12. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов | 1,2 |
| 13. За работу в санаторных школах-интернатах для детей, нуждающихся в длительном лечении; учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. | 1,15 - 1,2 |
| За работу в учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом | 1,25 |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| **14. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья** | 1,2 |
| 15. За работу в учреждениях социальной защиты населения: организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых | 1,15 - 1,2 |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| 16. Педагогическим работникам за работу в специализированных Домах ребенка и Центрах патологии речи и нейрореабилитации | 1,2 |
| (в ред. постановлений Губернатора Владимирской области от 18.06.2012 N 630, от 07.12.2012 N 1381) |
| 17. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение учащихся по программам повышенного уровня в лицеях и гимназиях | 1,15 |
| (п. 17 в ред. постановления администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5) |
| 18. Работникам образовательных и общеобразовательных учреждений за работу в закрытых административно-территориальных образованиях | 1,2 |
| 19. Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций черной и цветной металлургии | 1,15 |
| (в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117, постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| 20. Исключен с 1 октября 2012 года. - Постановление Губернатора Владимирской области от 24.09.2012 N 1054 |
| 20 - 21. Исключены с 1 января 2015 года. - Постановление администрации Владимирской области от 29.09.2014 N 1006. |
| 22. Педагогическим работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья | 1,6 |
| (п. 22 введен постановлением Губернатора Владимирской области от 08.10.2013 N 1117; в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| 23. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также организации, осуществляющие обучение, до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет): |  |
| - с высшим образованием (диплом с отличием) | 1,8 |
| - с высшим образованием | 1,7 |
| - со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) | 1,7 |
| - со средним профессиональным образованием | 1,6 |
| (п. 23 введен постановлением администрации Владимирской области от 18.04.2014 N 411; в ред. постановлений администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295, от 02.03.2017 N 191) |
| 24. Заведующим производством (шеф-поварам), поварам за работу в образовательной организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 3 |
| (п. 24 введен постановлением администрации Владимирской области от 18.04.2014 N 411; в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| 25. Водителям, осуществляющим организованную подвозку групп детей автобусами образовательной организации и организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 3 |
| (п. 25 введен постановлением администрации Владимирской области от 18.04.2014 N 411; в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| 26. Помощникам воспитателей, младшим воспитателям и ассистентам по оказанию технической помощи в образовательных организациях и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующих программы дошкольного образования, за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | 3 |
| (п. 26 введен постановлением администрации Владимирской области от 18.04.2014 N 411; в ред. постановлений администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295, от 11.01.2018 N 5) |
| 27. Педагогическим работникам структурных подразделений образовательных организаций - детский технопарк и центр поддержки одаренных детей, реализующих программы дополнительного образования | 2 |
| (п. 27 введен постановлением администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191; в ред. постановления администрации Владимирской области от 01.03.2018 N 140) |
| 28. Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу структурных подразделений образовательных организаций - детский технопарк, реализующих программы дополнительного образования | 3 |
| (п. 28 введен постановлением администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191) |
| 29. Руководителям структурных подразделений образовательных организаций - детский технопарк и центр поддержки одаренных детей, реализующих программы дополнительного образования | 5 |
| (п. 29 введен постановлением администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191; в ред. постановления администрации Владимирской области от 01.03.2018 N 140) |
| 30. Педагогическим работникам структурных подразделений образовательных организаций, обеспечивающих функционирование и обработку данных государственных информационных систем в сфере образования | 2 |
| (п. 30 введен постановлением администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191) |
| 31. Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу структурных подразделений образовательных организаций, обеспечивающих функционирование и обработку данных государственных информационных систем в сфере образования | 3 |
| (п. 31 введен постановлением администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191) |
| 32. Руководителям структурных подразделений образовательных организаций, обеспечивающих функционирование и обработку данных государственных информационных систем в сфере образования | 5 |
| (п. 32 введен постановлением администрации Владимирской области от 02.03.2017 N 191) |
| 33. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим организацию и обучение студентов по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, разработанным на основе федеральных государственных образовательных стандартов:- углубленной подготовки;- по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50), утвержденным Минтруда России | 1,15 |
| (п. 33 введен постановлением администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5) |

--------------------------------

<\*> Установленные повышения должностных окладов исчисляются от увеличенных должностных окладов: в соответствии с [п. 7](#P782) для [п. 8](#P784); в соответствии с [пунктами 7](#P782), [8](#P784) для [п. 9](#P786) настоящей таблицы.

**В случаях, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту специфики (кроме случаев, указанных в** [**пунктах 7**](#P782)**,** [**8**](#P784)**,** [**9**](#P786) **настоящей таблицы).**

6. Повышающий коэффициент масштаба деятельности

В зависимости от осуществления координирующих, информационно-организационных, программно-методических и других функций, поддержки развития учреждений системы образования к фонду оплаты труда государственного областного учреждения отрасли образования может устанавливаться коэффициент масштаба деятельности. Конкретный размер коэффициента масштаба деятельности, порядок и условия его определения устанавливаются приказом департамента образования. Указанные средства доводятся до учреждения одновременно с показателями результативности, связанными с осуществлением учреждением указанных функций, и направляются на стимулирующие выплаты работникам этих учреждений.

Приложение N 2

к Положению

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование образовательного учреждения,

его подчиненность и адрес)

ПО СОСТОЯНИЮ НА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ГОДА

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество | Наименование должности, преподаваемый предмет | Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания | Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) | Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения | Базовая ставка заработной платы | Повышающие коэффициенты | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышений | Число часов в неделю |
|  |
| по занимаемой должности | по уровню образования | стажа работы | за квалификационную категорию | специфики |
| I - IV классы | V - IX классы | X - XI (XII) классы | итого |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заработная плата в месяц | Дополнительная оплата за | Итого заработная плата |
| I - IV класс | V - IX классы | X - XI (XII) классы | проверку письменных работ | классное руководство | заведование учебными кабинетами и лабораториями | другое (расшифровать) |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы).

Приложение N 3

к Положению

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Губернатора Владимирской областиот 08.10.2013 N 1117,постановления администрации Владимирской областиот 08.04.2016 N 295) |

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ НА \_\_\_\_\_\_ ГОДА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование образовательной

профессиональной образовательной организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(его подчиненность и адрес)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество | Наименование должности, преподаваемый предмет | Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания | Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) | Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения | Базовая ставка заработной платы | Повышающие коэффициенты | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышений | Педагогическая нагрузка на учебный год (в часах) | Средняя месячная заработная плата за часы педагогической работы с учетом повышений и объема учебной нагрузки |
| по занимаемой должности | по уровню образования | стажа работы | за квалификационную категорию | специфики |
| за 72 часа в месяц | за 1 час |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |

|  |  |
| --- | --- |
| Дополнительная оплата за | Итого заработная плата |
| проверку письменных работ | классное руководство | заведование учебными кабинетами и лабораториями, руководство предметными комиссиями и др. | другое (расшифровать) |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы).

Приложение N 4

к Положению

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления администрации Владимирской областиот 08.04.2016 N 295) |

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ НА \_\_\_\_\_\_ ГОДА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное название профессиональной образовательной

организации, реализующей программы специалистов

среднего звена по укрупненной группе специальностей

"Образование и педагогические науки")

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(его подчиненность и адрес)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, имя, отчество | Наименование должности, преподаваемый предмет | Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания | Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) | Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения | Базовая ставка заработной платы | Повышающие коэффициенты | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышений | Число часов в неделю |
| по занимаемой должности | по уровню образования | стажа работы | за квалификационную категорию | специфики | Очное отделение | Заочное отделение | лицей | Всего часов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заработная плата в месяц за часы | Дополнительная оплата за | Итого заработная плата |
| проверку письменных работ | классное руководство | заведование учебными кабинетами и лабораториями | другое (расшифровать) |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы).

Приложение N 5

к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННУЮ

И НЕ СВЯЗАННУЮ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления администрации Владимирской областиот 11.01.2018 N 5) |

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень выплат | Размер выплат |
| в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) | в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом |
| 1.1. Выплаты за осуществление функций классного руководителя: |  |  |
| 1.1.1. В общеобразовательных школах-интернатах, санаторных школах-интернатах для детей, нуждающихся в длительном лечении, при наполнении класса (групп): |  |  |
| - в городских населенных пунктах - 13 человек и более; |  | 4000 |
| - в сельских населенных пунктах - 7 человек и более; |  | 4000 |
| - в городских населенных пунктах - до 13 человек; |  | 2700 |
| - в сельских населенных пунктах - до 7 человек. |  | 2700 |
| 1.1.2. В специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях |  | 2000 |
| 1.1.3. В общеобразовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях |  | 2500 |
| 1.2. Выплаты за осуществление функции классного руководителя при наполняемости групп в профессиональных образовательных организациях, реализующих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования и основные программы профессионального обучения: |  |  |
| - до 15 человек; |  | 2700 |
| - 15 человек и более. |  | 4000 |
| 1.3. Выплаты учителям 1 - 4-х классов за проверку письменных работ при наполняемости класса: |  |  |
| - в городской местности - 13 человек и более; | 10 |  |
| - в сельской местности - 7 человек и более; | 10 |  |
| - в городской местности - до 13 человек; | 5 |  |
| - в сельской местности - до 7 человек. | 5 |  |
| 1.4. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11-х классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса (группы) [<\*>](#P1243): |  |  |
| - в городской местности - более 13 человек; | 20 |  |
| - в сельской местности - более 7 человек; | 20 |  |
| - в городской местности - до 13 человек; | 10 |  |
| - в сельской местности - до 7 человек | 10 |  |
| 2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом |
| 2.1. Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами | от 5 до 15 |  |
| 2.2. Выплаты за заведование учебно-опытными участками, парниковыми хозяйствами: |  |  |
| - площадью менее 0,5 га; | от 5 до 15 |  |
| - площадью более 0,5 га. | от 5 до 25 |  |
| В учебных хозяйствах профессиональных образовательных организаций: |  |  |
| - с обрабатываемой земельной площадью от 300 до 400 га; | от 5 до 15 |  |
| - с обрабатываемой земельной площадью от 400 до 500 га; | от 5 до 20 |  |
| - с обрабатываемой земельной площадью свыше 500 га | от 5 до 25 |  |
| 2.3. Выплаты за заведование мастерскими [<\*\*>](#P1244): |  |  |
| - одной учебной мастерской образовательной организации; | от 5 до 20 |  |
| - одной комбинированной мастерской образовательной организации; | от 5 до 35 |  |
| - учебной, учебно-производственной мастерской (лабораторией, отделением, хозяйством, участком, ресурсным центром) в профессиональной образовательной организации | от 5 до 35 |  |
| 2.4. Выплаты за заведование школами, отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных организаций | от 5 до 25 |  |
| 2.5. Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями: |  |  |
| - в образовательной организации; | от 5 до 15 |  |
| - территориальными; | от 5 до 20 |  |
| - профессионально-отраслевыми | от 5 до 20 |  |
| 2.6. Выплаты за работу с библиотечным фондом учебников | от 5 до 20 |  |
| 2.7. Выплаты за заведование научно-исследовательскими лабораториями, научными кафедрами, за руководство Центром, осуществляющим выпуск печатной продукции, региональных изданий, Центром дистанционного образования, Центром педагогической информации (медиатека) в организации дополнительного профессионального образования - повышения квалификации педагогических работников и руководителей ОУ | от 5 до 35 |  |
| 2.8. Выплаты воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, учителям 1 - 11-х классов, социальным педагогам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей [<\*\*\*>](#P1246) | от 5 до 20 |  |

--------------------------------

<\*>**Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе производятся в процентах от должностного оклада с учетом учебной нагрузки. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов за проверку письменных работ по другим предметам могут устанавливаться образовательной организацией за счет стимулирующей части ФОТ.**

<\*\*> На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем двух учебных мастерских в одной образовательной организации. На одного преподавателя, мастера производственного обучения могут возлагаться обязанности заведующего не более чем двумя учебными мастерскими или одной лабораторией (отделением, хозяйством, участком, ресурсным центром) в одной профессиональной образовательной организации.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится.

<\*\*\*> Под социально неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально опасном положении, имеющую детей, находящихся в социально опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и (или) содержанию и (или) отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.

Приложение N 6

к Положению

ПОРЯДОК

ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ) [<\*>](#P1268), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ

В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Губернатора Владимирской областиот 31.12.2008 N 972,постановления администрации Владимирской областиот 08.04.2016 N 295) |

--------------------------------

<\*> Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности.

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [пункте 1.1](#P1271).

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1](#P1270) и [2](#P1273) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

- мастерам производственного обучения.

(абзац введен постановлением Губернатора Владимирской области от 31.12.2008 N 972)

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, реализующей программы по укрупненной группе специальностей "Образование и педагогические науки".

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295)

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение N 7

к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В

СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ И БАЗОВЫЕ

СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КОТОРЫХ ПОВЫШАЮТСЯ НА 25%

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Губернатора Владимирской областиот 31.12.2008 N 972) |

1. Должности учебно-вспомогательного персонала, указанные в [таблице N 1](#P451) приложения N 1 к Положению.

2. Должности специалистов и служащих, указанные в [таблице N 2](#P471) приложения N 1 к Положению.

3. Должности руководителей структурных подразделений, указанные в [таблице N 3](#P523) приложения N 1 к Положению.

4. Должности педагогических работников, указанные в [таблице N 5](#P589) приложения N 1 к Положению.

Приложение N 8

к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ

ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ

ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введен постановлением Губернатора Владимирской областиот 31.12.2008 N 972;в ред. постановления администрации Владимирской областиот 08.04.2016 N 295) |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организаций | Наименование должностей |
| 1 | 2 |
|

|  |
| --- |
| Постановлением администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295 в пункте I графы 1 таблицы слова "высшие и средние военные профессиональные учреждения" заменены словами "военные профессиональные организации и военные образовательные организации высшего образования". |

 |
| I.Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: Дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых) | I.Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба) |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 08.04.2016 N 295) |
| II.Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | II.Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| III.1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями.2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | III.1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| IV.Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | IV.Руководящий, командно-летный, (командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры, инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| V.Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | V.Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| VI.Исправительные колонии, воспитательные колонии следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | VI.Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист, инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |

Приложение N 9

к Положению

ПЕРЕЧНИ

ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ,

АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ

ПЕРСОНАЛУ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введены постановлением администрации Владимирской областиот 02.03.2017 N 191;в ред. постановлений администрации Владимирской областиот 02.06.2017 N 474, от 26.07.2017 N 613, от 11.01.2018 N 5) |

1. Основной персонал

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 02.06.2017 N 474)

1. Должности руководителей и заместителей руководителей:

руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения, занимающийся организацией образовательного процесса;

руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения, занимающийся организацией оценки качества образования и мониторинга системы образования;

руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики;

заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, занимающийся организацией образовательного процесса;

заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, занимающийся организацией оценки качества образования и мониторинга системы образования.

2. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу:

ассистент;

декан факультета;

начальник факультета;

директор института;

начальник института;

доцент;

заведующий кафедрой;

начальник кафедры;

заместитель начальника кафедры;

профессор;

преподаватель;

старший преподаватель.

3. Должности иных педагогических работников:

воспитатель (включая старшего);

инструктор-методист (включая старшего);

инструктор по труду;

инструктор по физической культуре;

концертмейстер;

мастер производственного обучения;

методист (включая старшего);

музыкальный руководитель;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-библиотекарь;

педагог-организатор;

педагог-психолог;

преподаватель;

преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;

руководитель физического воспитания;

социальный педагог;

старший вожатый;

тренер-преподаватель (включая старшего);

тьютор;

учитель;

учитель-дефектолог;

учитель-логопед.

4. Должности других служащих:

главный специалист;

старший мастер;

младший воспитатель;

помощник воспитателя;

медицинские работники;

ассистент по оказанию технической помощи.

(абзац введен постановлением администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5)

2. Административно-управленческий персонал

1. Должности руководителей учреждения:

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 26.07.2017 N 613)

а) ректор;

директор;

заведующий;

начальник;

президент;

б) заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника);

руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения;

заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения;

первый проректор;

проректор;

помощник ректора;

помощник проректора;

абзац исключен с 26 июля 2017 года. - Постановление администрации Владимирской области от 26.07.2017 N 613;

советник при ректорате;

абзац исключен с 26 июля 2017 года. - Постановление администрации Владимирской области от 26.07.2017 N 613;

ученый секретарь совета образовательной организации;

ученый секретарь совета факультета (института);

в) иные руководители, предусмотренные в разделе "Должности руководителей" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).

2. Должности специалистов:

бухгалтер;

бухгалтер-ревизор;

инженер;

инженер-программист (программист);

инспектор по кадрам;

специалист по кадрам;

экономист;

юрисконсульт;

контрактный управляющий;

(абзац введен постановлением администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5)

иные специалисты, предусмотренные в разделе "Должности специалистов" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).

3. Должности других служащих (технических исполнителей):

архивариус;

делопроизводитель;

кассир;

оператор;

секретарь-машинистка;

секретарь руководителя;

статистик;

специалист по закупкам;

(абзац введен постановлением администрации Владимирской области от 11.01.2018 N 5)

иные служащие, предусмотренные в разделе "Должности других служащих (технических исполнителей)" квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37).

3. Вспомогательный персонал

а) вожатый;

дежурный по режиму (включая старшего);

диспетчер образовательного учреждения;

абзацы четвертый - пятый исключены с 26 июля 2017 года. - Постановление администрации Владимирской области от 26.07.2017 N 613;

секретарь учебной части;

б) должности рабочих:

водитель автомобиля;

гардеробщик;

дворник;

кастелянша;

лифтер;

повар;

слесарь-сантехник;

сторож (вахтер);

уборщик производственных и служебных помещений;

уборщик территорий;

иные специалисты, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

**ПРОБЛЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НИЗКООПЛАЧИВАЕМЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, У КОТОРЫХ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД НИЖЕ МРОТ:**

**ЧАСТО ВОЗНИКАЕТ ВОПРОСЫ: МОЖНО ЛИ ДАННЫМ РАБОТНИКАМ ПЛАТИТЬ БОЛЬШЕ ЧЕМ РАЗМЕР МРОТ? ЗА СЧЕТ КАКИХ ВЫПЛАТ ИХ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МОЖЕТ БЫТЬ БОЛЬШЕ МРОТ?**

**ОБРАТИМСЯ К ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСВУ:**

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

**Исходя из** **общепризнанных принципов** **и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:**

**обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом** **минимального размера оплаты труда****;**

**Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников**

**В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:**

**величина** **минимального размера оплаты труда** **в Российской Федерации;**

**Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

**Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда**

**Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего** **нормы труда** **(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.**

**В МРОТ – ВКЛЮЧАЮТСЯ ВСЕ СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. В ЭТОМ ПРОБЛЕМА- Т.К. ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛИ БУДУТ ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ПОЗИЦИИ- НЕ ПЛАТИТЬ СВЫШЕ МРОТ, ТО ВСЕ ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОКАЗЫВАЮТСЯ БЕСПОЛЕЗНЫМИ.**

**КАК БЫТЬ ПРИ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВЕ?**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 5 июня 2018 г. N 14-0/10/В-4085**

**Минтруд России для использования в работе направляет** **информацию** **по вопросам, связанным с повышением минимального размера оплаты труда, подготовленную по итогам селекторного совещания 25 мая 2018 г.**

**Г.Г.ЛЕКАРЕВ**

**Вопрос**

**Каким образом обеспечивается заработная плата не ниже МРОТ, если работник занят на условиях внутреннего совместительства?**

**Ответ**

**Следует учитывать, что трудовые договора по основному месту работы и при работе на условиях совместительства, в том числе и внутреннего, заключаются отдельно. Соответственно, достижение МРОТ также осуществляется отдельно. Если работник занят неполное рабочее время, то его заработная плата должна быть не ниже МРОТ в пересчете на полное рабочее время.**

**Позиция судебных инстанций:**

**КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Именем Российской Федерации**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 7 декабря 2017 г. N 38-П**

**ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ**

**ПОЛОЖЕНИЙ СТАТЬИ 129, ЧАСТЕЙ ПЕРВОЙ И ТРЕТЬЕЙ СТАТЬИ 133,**

**ЧАСТЕЙ ПЕРВОЙ, ВТОРОЙ, ТРЕТЬЕЙ, ЧЕТВЕРТОЙ И ОДИННАДЦАТОЙ**

**СТАТЬИ 133.1 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ**

**С ЖАЛОБАМИ ГРАЖДАН В.С. ГРИГОРЬЕВОЙ, О.Л. ДЕЙДЕЙ,**

**Н.А. КАПУРИНОЙ И И.Я. КУРАШ**

**постановил:**

**1. Признать взаимосвязанные положения** **статьи 129****,** **частей первой** **и** **третьей статьи 133****,** **частей первой****,** **второй****,** **третьей****,** **четвертой** **и** **одиннадцатой статьи 133.1** **Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими** **Конституции** **Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА**

**от 30 июля 2008 г. N 544**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ ОТРАСЛИ ОБРАЗОВАНИЯ**

**1.3. СОТ работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области.**

**5. Выплаты компенсационного характера**

**5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.**

**5.5.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.**

**При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.**

**Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.**

**6. Выплаты стимулирующего характера**

**6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников**

**коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.**

**6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:**

**- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;**

**- выплаты за качество выполняемых работ;**

**- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;**

**- премиальные выплаты по итогам работы.**

**Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.**

**6.3. Работникам учреждений в целях стимулирования их к достижению высоких результатов труда, а также поощрения за качественно выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.**

**6.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:**

**- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, в соответствии с** **приложением N 5** **к Положению в пределах фонда оплаты труда;**

**- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, в соответствии с** **приложением N 5** **к Положению в пределах фонда оплаты труда.**

**Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.**

**Иные виды выплат за качество выполняемых работ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.**

**6.10. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.**

**8****. Иные выплаты**

**Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и чья месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.**

**ВЫВОД: АНАЛИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСВАПОЗВОЛЯЕТ ПОДВЕСТИ СЛЕДУЮЩИЕ ИТОГИ:**

1. **МРОТ, КАК ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГАРАНТИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, - ЭТО ЛИШЬ НИЖНЯЯ ГРАНИЦА РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. ВЕРХНИМ ПРЕДЕЛОМ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НЕ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ.**
2. **ПЛАТИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ВЫШЕ МРОТ МОЖНО, ПРИМЕНЯЯ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО, СОВМЕЩЕНИЕ ЛИБО КОМБИНИРУЯ УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, ЛИБО УСТАНАВЛИВАЯ ДОПЛАТУ НАСТОЛЬКО ВЫСОКУЮ, ЧТО С УЧЕТОМ ЕЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА БУДЕТ ВЫШЕ МРОТ.**
3. **ВАЖНО: ВСЕ ВИДЫ ВЫПЛАТ СВЕРХ ТОГО, ЧТО ПРЕДУСМОТРЕНО ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ В РАМКАХ ВЫДЕЛЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СРЕДСТВ, ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЗАКРЕПЛЕНЫ НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ ( В ПОЛОЖЕНИИ О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ, КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ).**

**НОРМАТИВЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ:**

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА

от 30 октября 2013 г. N 1215

О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ РЕАЛИЗАЦИИ

ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО И БЕСПЛАТНОГО ДОШКОЛЬНОГО,

НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО, СРЕДНЕГО ОБЩЕГО

ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений администрации Владимирской областиот 07.10.2014 N 1037, от 16.10.2015 N 1042, от 24.11.2016 N 1022,от 30.11.2017 N 1005) |

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить согласно приложению N 1 к настоящему постановлению следующие [нормативы](#P38):

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 07.10.2014 N 1037)

1.1. [Нормативы](#P50) на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях.

1.2. [Нормативы](#P283) на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

**2. Установить, что к малокомплектным образовательным организациям во Владимирской области относятся образовательные организации, реализующие основные общеобразовательные программы, с общей численностью обучающихся:**

**20 обучающихся и менее в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего образования;**

**40 обучающихся и менее в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего и основного общего образования;**

**60 обучающихся и менее в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.**

3. Утвердить [расходы](#P539) на финансовое обеспечение малокомплектных образовательных организаций согласно приложению N 2 к постановлению.

(п. 3 в ред. постановления администрации Владимирской области от 24.11.2016 N 1022)

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2014 года и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области

С.Ю.ОРЛОВА

Приложение N 1

к постановлению

Губернатора

Владимирской области

от 30.10.2013 N 1215

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений администрации Владимирской областиот 07.10.2014 N 1037, от 16.10.2015 N 1042, от 24.11.2016 N 1022,от 30.11.2017 N 1005) |

Таблица 1

Нормативы

на обеспечение государственных гарантий реализации прав

на получение общедоступного и бесплатного дошкольного,

начального общего, основного общего, среднего общего

образования в муниципальных общеобразовательных

организациях [<\*>](#P277)

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 30.11.2017 N 1005)

(рублей в год)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория обучающихся, формы организации обучения | Общеобразовательные школы | Лицеи, гимназии | Вечерние (сменные) общеобразовательные школы | Общеобразовательные школы-интернаты | Общеобразовательные лицеи-интернаты, гимназии-интернаты |
| Городские населенные пункты | Сельские населенные пункты | Городские населенные пункты | Сельские населенные пункты | Городские населенные пункты | Сельские населенные пункты | Городские населенные пункты | Городские населенные пункты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Обучающийся, осваивающий дошкольную образовательную программу | 34608 | 43260 |  |  |  |  |  |  |
| Начальное общее образование |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования | 22552 | 42118 | 24679 | 46867 |  |  | 45497 | 48511 |
| Обучающийся, осваивающий адаптированную общеобразовательную программу | 46601 | 95800 |  |  |  |  | 80068 |  |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу на дому или в медицинской организации | 122015 | 152518 | 122015 | 152518 |  |  | 140317 | 140317 |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу в форме семейного образования, самообразования или экстерната | 7190 | 8988 | 7190 | 8988 |  |  | 7190 | 8988 |
| Основное общее образование |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу | 25694 | 49133 | 28293 | 54933 |  |  | 50014 | 53696 |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования | 28131 | 54571 | 31095 | 61187 |  |  | 53516 | 57715 |
| Обучающийся, осваивающий адаптированную общеобразовательную программу | 64154 | 134980 |  |  |  |  | 105300 |  |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу на дому или в медицинской организации | 145982 | 182477 | 145982 | 182477 |  |  | 167879 | 167879 |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу в форме семейного образования, самообразования или экстерната | 12855 | 16069 | 12855 | 16069 | 12855 | 16069 | 12855 | 16069 |
| Среднее общее образование |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу | 28621 | 55666 | 31659 | 62447 |  |  | 54222 | 58525 |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу по федеральному государственному образовательному стандарту среднего общего образования | 31387 | 61840 | 34840 | 69547 |  |  | 58198 | 63089 |
| Обучающийся, осваивающий адаптированную общеобразовательную программу | 73579 | 156018 |  |  |  |  | 118848 |  |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу на дому или в медицинской организации | 169949 | 212436 | 169949 | 212436 |  |  | 195441 | 195441 |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу в форме семейного образования, самообразования или экстерната | 13850 | 17312 | 13850 | 17312 | 13850 | 17312 | 13850 | 17312 |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу по очной форме обучения в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях |  |  |  |  | 16932 | 29462 |  |  |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу в группах с заочной формой обучения: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - по заочной трехгодичной форме; | 25224 | 31529 |  |  | 23829 | 29786 |  |  |
| - по заочной двухгодичной форме | 31273 | 39092 |  |  | 29878 | 37348 |  |  |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу при исправительном учреждении уголовно-исполнительной системы (ИУ) (очно-заочная форма обучения, 2, 3 уровни) |  |  |  |  | 42425 | 53031 |  |  |
| Обучающийся, осваивающий основную общеобразовательную программу в группах при ИУ (2, 3 уровни) |  |  |  |  | 42891 | 53614 |  |  |

--------------------------------

<\*> Без расходов на обеспечение учебного процесса.

**Норматив расходов на обеспечение учебного процесса устанавливается на каждого обучающегося в сумме 1800 рублей в год, обучающегося, являющегося ребенком-инвалидом, получающим образование с применением дистанционных образовательных технологий, - 48000 рублей в год.**

Таблица 2

Нормативы

на обеспечение государственных гарантий реализации прав

на обеспечение дополнительного образования детей

в муниципальных общеобразовательных организациях

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 30.11.2017 N 1005)

(рублей в год)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория обучающихся, формы организации обучения | Общеобразовательные школы | Лицеи, гимназии | Вечерние (сменные) общеобразовательные школы | Общеобразовательные школы-интернаты |
| Городские населенные пункты | Сельские населенные пункты | Городские населенные пункты | Сельские населенные пункты | Городские населенные пункты | Городские населенные пункты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Обучающиеся, осваивающие основную общеобразовательную программу, основную общеобразовательную программу по федеральному государственному образовательному стандарту начального и основного общего образования; адаптированные общеобразовательные программы | 1426 | 2674 | 1640 | 3075 | 1426 | 1640 |

1. Нормативы на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях определяются по следующей методике.

1.1. Норматив на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях (далее - общеобразовательные организации) **включает в себя:**

**- норматив расходов на оплату труда с начислениями работников общеобразовательных организаций;**

**- норматив расходов на обеспечение учебного процесса, включающий приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), обеспечение дополнительного профессионального образования педагогическим работникам на одного обучающегося общеобразовательных организаций, размер которого установлен настоящим постановлением**.

1.2. Расчет на обучающегося по основным общеобразовательным программам по уровням обучения (начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование) осуществляется исходя из ставки заработной платы педагогического работника, определяемой на соответствующий финансовый год.

**1.3. Для целей стимулирования работников учреждений к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере 30 процентов в фонде оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации и 20 процентов в фонде оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации.**

1.4. Норматив расходов на оплату труда с начислениями работников общеобразовательных организаций:

1.4.1. На одного обучающегося по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в общеобразовательных организациях в год определяется по формуле:

**Р1зп = Р1зп пед. + Р1зп проч., где:**

Р1зп пед. - норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников общеобразовательных организаций;

Р1зп проч. - норматив расходов на оплату труда с начислениями административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательных организаций.

1.4.1.1. Норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников общеобразовательных организаций включает в себя затраты на оплату труда педагогических работников **с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, соответствующего средней заработной плате во Владимирской области.**

Норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников общеобразовательных организаций определяется по формуле:



где:

a - ставка заработной платы педагогического работника, определяемая на соответствующий финансовый год;

w - коэффициент удорожания стоимости педагогической услуги по уровням общего образования, представленный в таблице 3.

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 24.11.2016 N 1022)

Таблица 3

КОЭФФИЦИЕНТ

УДОРОЖАНИЯ СТОИМОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ УСЛУГИ ПО УРОВНЯМ

ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (w)

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 30.11.2017 N 1005)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Часы по учебному плану | Коэффициент удорожания стоимости педагогической услуги |
| Начальное общее образование в классах, реализующих обучение по федеральным государственным образовательным стандартам | 31 | 1,72 (31 ч. / 18 ч.) |
| Начальное общее образование, получаемое при обучении на дому или в медицинской организации | 10 | 0,56 m (10 ч. x m / 18 ч.) |
| Начальное общее образование, получаемое вне организаций, осуществляющих образовательную деятельность (в форме семейного образования или самообразования), экстерны | 20 (в год) | 0,033m (20 ч. / 34 нед. x m / 18 ч.) |
| Основное общее образование | 34,5 | 1,92 (34,5 ч. / 18 ч.) |
| Основное общее образование в классах, реализующих обучение по федеральным государственным образовательным стандартам | 39,5 | 2,19 (39,5 ч. / 18 ч.) |
| Основное общее образование, получаемое при обучении на дому или в медицинской организации | 12 | 0,67 m (12 ч. x m / 18 ч.) |
| Основное общее образование, получаемое вне организаций, осуществляющих образовательную деятельность (в форме семейного образования или самообразования), экстерны | 36 (в год) | 0,059 m (36 ч. / 34 нед. x m / 18 ч.) |
| Среднее общее образование | 37 | 2,05 (37 ч. / 18 ч.) |
| Среднее общее образование в классах, реализующих обучение по федеральным государственным образовательным стандартам | 42 | 2,33 (42 ч. / 18 ч.) |
| Среднее общее образование, получаемое при обучении на дому или в медицинской организации | 14 | 0,78 m (14 ч. x m / 18 ч.) |
| Среднее общее образование, получаемое вне организаций, осуществляющих образовательную деятельность (в форме семейного образования или самообразования), экстерны | 45 (в год) | 0,074 m (45 ч. / 34 нед. x m / 18 ч.) |
| Основное общее образование, среднее общее образование, получаемое при обучении по очной форме в классах в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях | 23 | 1,28 (23 ч. / 18 ч.) |
| Общее образование, получаемое при обучении по заочной форме в группах: |  |  |
| - по заочной трехгодичной форме; | 14 | 0,78 (14 ч. / 18 ч.) |
| - по заочной двухгодичной форме | 19 | 1,06 (19 ч. / 18 ч.) |

Где:

18 ч. - норма часов учебной нагрузки (объем педагогической работы);

34 нед. - количество недель учебного года.

Таблица 4

КОЭФФИЦИЕНТЫ

УДОРОЖАНИЯ СТОИМОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ УСЛУГИ В ЗАВИСИМОСТИ

ОТ ДЕЛЕНИЯ КЛАССОВ НА ГРУППЫ (c)

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 24.11.2016 N 1022)

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 24.11.2016 N 1022)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Дополнительные часы в зависимости от деления классов на группы (при изучении иностранного языка, уроков физкультуры и др.) | Коэффициент удорожания стоимости педагогической услуги |
| Начальное общее образование | 1,5 | 1,06 ((26 + 1,5) / 26) |
| Основное общее образование | 5,5 | 1,16 ((34,5 + 5,5) / 34,5) |
| Среднее общее образование | 10 | 1,27 ((37 + 10) / 37) |

где: 26; 34,5; 37 - часы по базисному учебному плану;

i - коэффициент удорожания стоимости педагогической услуги в зависимости от специфики образовательной организации с учетом направленности образовательных программ, представленный в таблице 5.

(в ред. постановлений администрации Владимирской области от 24.11.2016 N 1022, от 30.11.2017 N 1005)

Таблица 5

КОЭФФИЦИЕНТ

УДОРОЖАНИЯ СТОИМОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ УСЛУГИ В ЗАВИСИМОСТИ

ОТ СПЕЦИФИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С УЧЕТОМ

НАПРАВЛЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ (i)

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 30.11.2017 N 1005)

|  |  |
| --- | --- |
| Специфика образовательной организации с учетом направленности образовательных программ | Коэффициент удорожания стоимости педагогической услуги |
| Обучение по основной общеобразовательной программе, основной общеобразовательной программе по федеральному государственному образовательному стандарту начального и основного общего образования | 1 |
| Обучение по адаптированным общеобразовательным программам | 3,22 |
| Обучение в гимназии, лицее, общеобразовательной школе-интернате | 1,15 |
| Обучение в гимназии-интернате, лицее-интернате | 1,32 |
| Обучение на дому или в медицинских организациях | 1,2 |

**v1 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников для доведения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до средней заработной платы во Владимирской области, определяемый на соответствующий финансовый год;**

f - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

j - коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (в сельском населенном пункте - 1,25);

**p1 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с расходами на оплату пособий по временной нетрудоспособности за первые 3 дня за счет работодателя, на замещение уроков (не применяется для расчета норматива при обучении на дому), рассчитанный на основе аналитических данных, представленных муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования;**

12 - количество месяцев;

m - наполняемость:

**- класса:**

**25 человек в общеобразовательной школе, гимназии, лицее, расположенных в городском населенном пункте;**

**14 человек в общеобразовательной школе, гимназии, лицее, расположенных в сельском населенном пункте;**

**20 человек в общеобразовательной школе-интернате, гимназиях-интернатах, лицеях-интернатах, расположенных в городском населенном пункте;**

**15 человек в общеобразовательной школе-интернате, гимназиях-интернатах, лицеях-интернатах, расположенных в сельском населенном пункте;**

**25 человек в вечерней (сменной) общеобразовательной школе, расположенной в городском населенном пункте;**

**15 человек в вечерней (сменной) общеобразовательной школе, расположенной в городском населенном пункте, в учреждениях при ИТУ;**

**- группы с заочной формой обучения:**

**9 человек в вечерней (сменной) общеобразовательной школе.**

Примечание. Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы во Владимирской области используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

(абзац введен постановлением администрации Владимирской области от 24.11.2016 N 1022)

**1.4.1.2. Норматив расходов на оплату труда с начислениями административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательных организаций определяется по формуле:**

Р1зп проч. = b x e x s2 x v2 x f x j x p2 x 12, где:

Р1зп проч. - норматив расходов на оплату труда с начислениями административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательных организаций. Исчисляется на основе аналитических данных, представленных муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, с учетом обеспечения дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий **персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда общеобразовательной организации - не более 40 процентов;**

b - ставка заработной платы административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации, определяемая на соответствующий финансовый год;

**e - количество ставок административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации на одного учащегося соответствует:**

**1) в общеобразовательных школах, гимназиях, лицеях - 0,06;**

**2) в вечерних (сменных) общеобразовательных школах - 0,05;**

**3) в общеобразовательных школах-интернатах, гимназиях-интернатах, лицеях-интернатах - 0,18;**

**s2 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на величину стимулирующих выплат, равный 1,25;**

**v2 - коэффициент индексации заработной платы административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательных организаций на соответствующий финансовый год;**

f - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

j - коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (в сельском населенном пункте - 1,25);

**p2 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с расходами на обеспечение минимального размера оплаты труда, на оплату пособий по временной нетрудоспособности за первые 3 дня за счет работодателя, рассчитанный на основе аналитических данных, представленных муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования;**

12 - количество месяцев.

1.4.2. На одного обучающегося по образовательным программам дошкольного образования в общеобразовательных организациях в группах полного пребывания общеразвивающей направленности в год определяется в соответствии постановлением Губернатора области.

1.5. Исключен с 1 января 2015 года. - Постановление администрации Владимирской области от 07.10.2014 N 1037.

2. Норматив на обеспечение государственных гарантий реализации прав **на обеспечение дополнительного образования** детей в муниципальных общеобразовательных организациях включает в себя норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников общеобразовательных организаций, обеспечивающих предоставление дополнительного образования детей (далее - педагогических работников дополнительного образования).

2.1. Расчет на обучающегося по дополнительным общеразвивающим программам, дополнительным предпрофессиональным программам осуществляется исходя из ставки заработной платы педагогического работника, определяемой на соответствующий финансовый год.

2.2. Для целей стимулирования работников учреждений к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере 30 процентов в фонде оплаты труда педагогических работников дополнительного образования.

2.3. Норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников дополнительного образования включает в себя затраты на оплату труда педагогических работников дополнительного образования с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, соответствующего средней заработной плате во Владимирской области.

Норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников дополнительного образования определяется по формуле:



где:

a - ставка заработной платы педагогического работника, определяемая на соответствующий финансовый год;

n - среднее количество часов в неделю на реализацию дополнительных общеобразовательных программ, программ профессионального обучения, равное 2 часам, рассчитанное на основе аналитических данных, представленных муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования;

**k - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с присвоением квалификационной категории при аттестации, равный 1,02;**

**s1 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников на величину стимулирующих выплат, равный 1,43;**

i1 - коэффициент удорожания стоимости педагогической услуги в зависимости от специфики образовательной организации с учетом направленности образовательных программ, представленный в таблице 6.

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 24.11.2016 N 1022)

Таблица 6

КОЭФФИЦИЕНТ

УДОРОЖАНИЯ СТОИМОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ УСЛУГИ В ЗАВИСИМОСТИ

ОТ СПЕЦИФИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С УЧЕТОМ

НАПРАВЛЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ (i1)

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 24.11.2016 N 1022)

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 24.11.2016 N 1022)

|  |  |
| --- | --- |
| Специфика образовательной организации с учетом направленности образовательных программ | Коэффициент удорожания стоимости педагогической услуги |
| Гимназии, лицеи, общеобразовательные школы-интернаты | 1,15 |
| Гимназии-интернаты, лицеи-интернаты | 1,32 |

v1 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников для доведения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до средней заработной платы во Владимирской области, определяемый на соответствующий финансовый год;

f - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

j - коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (в сельском населенном пункте - 1,25);

p1 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с расходами на оплату пособий по временной нетрудоспособности за первые 3 дня за счет работодателя, на замещение уроков (не применяется для расчета норматива при обучении на дому), рассчитанный на основе аналитических данных, представленных муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования;

12 - количество месяцев;

18 ч. - норма часов учебной нагрузки (объем педагогической работы);

m1 - средняя наполняемость группы обучающихся, получающих дополнительное образование в общеобразовательной организации:

15 человек в городских населенных пунктах;

10 человек в сельских населенных пунктах.

Приложение N 2

к постановлению

Губернатора

Владимирской области

от 30.10.2013 N 1215

РАСХОДЫ

НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МАЛОКОМПЛЕКТНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В 2018 ГОДУ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления администрации Владимирской областиот 30.11.2017 N 1005) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование общеобразовательной организации | Число обучающихся на 1 сентября текущего финансового года, чел.,всего | В том числе по уровням | Расходы [<\*>](#P863)(тыс. руб.) |
| 1 - 4 кл. | 5 - 9 кл. | 10 - 11 кл. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Вязниковский район |
| МБОУ "Козловская школа" | 9 | 9 | 0 | 0 | 1861 |
| МБОУ "Песковская начальная школа" | 7 | 7 | 0 | 0 | 1315 |
| МБОУ "Октябрьская основная школа N 2" | 37 | 19 | 18 | 0 | 3323 |
| МБОУ "Буторлинская ООШ" | 16 | 16 | 0 | 0 | 1981 |
| МБОУ "Сергиево-Горская ООШ" | 19 | 8 | 11 | 0 | 3020 |
| МБОУ "Пивоваровская ООШ" | 21 | 21 | 0 | 0 | 1462 |
| Итого | 109 | 80 | 29 |  | 12962 |
| Гороховецкий район |
| МБОУ "Чулковская СОШ" | 31 | 21 | 10 | 0 | 5055 |
| Итого | 31 | 21 | 10 | 0 | 5055 |
| Гусь-Хрустальный район |
| МКОУ Перовская ООШ | 25 | 10 | 15 | 0 | 4852 |
| МКОУ Золотковская ООШ | 34 | 19 | 15 | 0 | 5317 |
| МКОУ Новодуровская НОШ | 11 | 11 | 0 | 0 | 1660 |
| МКОУ "Василевская ООШ" | 34 | 15 | 19 | 0 | 4773 |
| МКОУ Неклюдовская ООШ | 32 | 15 | 17 | 0 | 5322 |
| МКОУ Ильинская ООШ | 33 | 17 | 16 | 0 | 4770 |
| МКОУ Уляхинская ООШ | 36 | 15 | 21 | 0 | 4866 |
| Итого: | 205 | 102 | 103 | 0 | 31560 |
| Киржачский район |
| МКОУ Барсовская ООШ | 39 | 19 | 20 | 0 | 4590 |
| МКОУ Зареченская ООШ | 39 | 17 | 22 | 0 | 3574 |
| Итого: | 78 | 36 | 42 | 0 | 8164 |
| Ковровский район |
| МБОУ "Санниковская ООШ" | 39 | 20 | 19 | 0 | 7068 |
| Итого: | 39 | 20 | 19 | 0 | 7068 |
| Кольчугинский район |
| МБОУ "Большевистская ООШ" | 35 | 15 | 20 | 0 | 5371 |
| МБОУ "Большекузьминская ООШ" | 40 | 14 | 26 | 0 | 4353 |
| МКОУ "Завалинская основная общеобразовательная школа" | 32 | 15 | 17 | 0 | 4721 |
| МКОУ "Литвиновская основная общеобразовательная школа" | 32 | 12 | 20 | 0 | 3417 |
| МКОУ "Макаровская основная общеобразовательная школа" | 35 | 14 | 21 | 0 | 4823 |
| МКОУ "Новобусинская ООШ" | 30 | 17 | 13 | 0 | 5786 |
| Итого: | 204 | 87 | 117 | 0 | 28471 |
| Меленковский район |
| МБОУ "Урвановская СОШ" | 24 | 9 | 15 | 0 | 2248 |
| МБОУ "Даниловская средняя общеобразовательная школа" | 60 | 33 | 27 | 0 | 5224 |
| Итого: | 84 | 42 | 42 | 0 | 7472 |
| Муромский район |
| МБОУ "Пестенькинская НШ" | 16 | 16 | 0 | 0 | 2338 |
| МБОУ "Алешунинская СОШ" | 24 | 9 | 15 | 0 | 3961 |
| Итого: | 40 | 25 | 15 | 0 | 6299 |
| Петушинский район |
| МБОУ "Санинская СОШ" | 56 | 21 | 32 | 3 | 6572 |
| Итого: | 56 | 21 | 32 | 3 | 6572 |
| Собинский район |
| МБОУ "Кишлеевская основная общеобразовательная школа" | 21 | 6 | 15 | 0 | 3470 |
| МБОУ "Березниковская основная общеобразовательная школа" | 31 | 12 | 19 | 0 | 4453 |
| Итого: | 52 | 18 | 34 | 0 | 7923 |
| Судогодский район |
| МБОУ "Кондряевская ООШ" | 16 | 9 | 7 | 0 | 2910 |
| МБОУ "Краснокустовская ООШ" | 35 | 13 | 22 | 0 | 3788 |
| МБОУ "Улыбышевская основная общеобразовательная школа" | 37 | 22 | 15 | 0 | 3489 |
| Итого: | 88 | 62 | 68 | 0 | 13744 |
| Юрьев-Польский район |
| МБОУ "Семьинская ООШ" | 28 | 11 | 17 | 0 | 4801 |
| МБОУ "Шипиловская ООШ" | 32 | 11 | 21 | 0 | 5416 |
| Итого: | 60 | 22 | 38 | 0 | 10217 |
| ВСЕГО: | 1046 | 518 | 525 | 3 | 141950 |

--------------------------------

<\*> Без расходов на обеспечение учебного процесса.

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА

от 9 сентября 2013 г. N 998

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ГАРАНТИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО

И БЕСПЛАТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений администрации Владимирской областиот 29.09.2014 N 1011, от 30.11.2016 N 1047, от 23.11.2017 N 985) |

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить [нормативы](#P34) обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включающих расходы на оплату труда, на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), согласно приложению.

(в ред. постановления администрации Владимирской области от 29.09.2014 N 1011)

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2014 года и подлежит официальному опубликованию.

Временно исполняющий обязанности

Губернатора области

С.Ю.ОРЛОВА

Приложение

к постановлению

Губернатора

Владимирской области

от 09.09.2013 N 998

НОРМАТИВЫ

ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ

НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО И БЕСПЛАТНОГО ДОШКОЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЯХ, ВКЛЮЧАЮЩИХ РАСХОДЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА,

НА ПРИОБРЕТЕНИЕ УЧЕБНИКОВ И УЧЕБНЫХ ПОСОБИЙ, СРЕДСТВ

ОБУЧЕНИЯ, ИГР, ИГРУШЕК (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РАСХОДОВ

НА СОДЕРЖАНИЕ ЗДАНИЙ И ОПЛАТУ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ)

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений администрации Владимирской областиот 29.09.2014 N 1011, от 30.11.2016 N 1047, от 23.11.2017 N 985) |

(рублей в год)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Группы в дошкольной образовательной организации | Группы кратковременного пребывания (от 3 до 5 часов) | Группы сокращенного дня (8 - 10 часов) | Группы полного дня (12 часов) | Группы круглосуточного пребывания (24 часа) |
| Направленность группы | Возраст ребенка |
| Городские населенные пункты | общеразвивающей направленности | для детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) | 17212 | 36409 | 41894 | 74803 |
| для детей дошкольного возраста (старше 3 лет) | 14218 | 30077 | 34608 | 61794 |
|  | компенсирующей направленности | для детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) | 92516 | 155544 | 173552 | 281601 |
| для детей дошкольного возраста (старше 3 лет) | 71166 | 119650 | 133502 | 216616 |
| комбинированной направленности |  | 50156 | 76210 | 83653 | 128316 |
| Сельские населенные пункты | общеразвивающей направленности | для детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) | 21515 | 45511 | 52367 | 93504 |
| для детей дошкольного возраста (старше 3 лет) | 17773 | 37956 | 43260 | 77242 |
|  | компенсирующей направленности | для детей раннего возраста (от 2 месяцев до 3 лет) | 115645 | 194431 | 216941 | 352001 |
| для детей дошкольного возраста (старше 3 лет) | 88958 | 149562 | 166877 | 270770 |
| комбинированной направленности |  | 62695 | 95262 | 104567 | 160395 |
| Реализация образовательных программ дошкольного образования с использованием дистанционных образовательных технологий в дошкольной образовательной организации и при организации обучения на дому |
| Возраст ребенка | Городские населенные пункты | Сельские населенные пункты |
| от 1,5 до 3 лет включительно | 14550 | 18188 |
| от 3 до 5 лет включительно | 26676 | 33345 |
| от 5 до 6 лет включительно | 60627 | 75783 |
| от 6 до 7 лет включительно | 77602 | 97003 |

(таблица в ред. постановления администрации Владимирской области от 23.11.2017 N 985)

Нормативы обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях определяются по следующей методике.

1. Нормативы расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, включающие расходы на оплату труда, на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), на одного обучающегося **включают в себя следующие виды расходов (далее - нормативы):**

**- расходы на оплату труда работников дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях (далее - дошкольных организациях) (заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных организаций за исключением оплаты труда работников, осуществляющих присмотр и уход за детьми, начисления на заработную плату);**

**- расходы дошкольных организаций на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).**

2. Нормативы рассчитываются по следующей формуле:

Nобр = (Nnn + Nуч), где

Nnn - норматив расходов на оплату труда с начислениями работников дошкольного образования в дошкольных организациях;

Nуч - норматив расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) определяется ежегодно на каждого обучающегося **путем соотношения расходов на оплату труда педагогического и административно-управленческого персонала и расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) - 97/3.**

3. Нормативы определяются в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом с учетом форм обучения, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

4. Расчет на одного обучающегося, осваивающего образовательную программу дошкольного образования, осуществляется исходя из ставки заработной платы педагогического работника, определяемой на соответствующий финансовый год.

**5. Объем средств для целей стимулирования труда педагогических работников дошкольных организаций к качественным результатам труда и поощрения за качественно выполненную работу предусматривается в размере 30 процентов в фонде оплаты труда образовательного учреждения.**

**6. Норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников дошкольных организаций включает в себя затраты на оплату труда педагогических работников с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, соответствующего средней заработной плате во Владимирской области.**

**Норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников дошкольных организаций (за исключением реализации образовательных программ дошкольного образования с использованием дистанционных образовательных технологий в дошкольной образовательной организации и при организации обучения на дому) определяется по формуле:**

Nnn = (а x b/nl + с1 + с2 + с3 + с4) x sl x d x e x f x 12 x 1,1 x i x j x t x q/m, где

a - время пребывания воспитанников в группе:

- в группах круглосуточного пребывания - 24 часа;

- в группах полного (12 часов) и продленного (14 часов) пребывания - 12 часов;

- в группах сокращенного пребывания (8 - 10 часов) - 10 часов;

- в группах кратковременного пребывания (от 3 до 5 часов) - 3 часа;

b - количество дней работы дошкольной организации в неделю (5-дневная рабочая неделя);

nl - норма часов учебной нагрузки (объем педагогической работы) педагогического работника в неделю - 36 часов;

с1, с2, с3, с4 - нормативная численность других педагогических работников: музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре, учителей-логопедов (логопедов, учителей-дефектологов), педагогов-психологов, представленная в таблице 1.

Таблица 1

НОРМАТИВНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование должности | Единица измерения | Нормативная численность |
| 1. | Музыкальный руководитель | на каждую группу детей в возрасте свыше 1,5 лет | 0,25 |
| 2. | Инструктор по физической культуре | на каждую группу детей в возрасте от 3 лет | 0,125 |
| 3. | Учитель-логопед, логопед, учитель-дефектолог | на каждую группу для детей с отклонением в развитии | 1 |
| 4. | Педагог-психолог | на каждую группу детей в возрасте свыше 1,5 лет | 0,08 |

sl - должностной оклад (ставка заработной платы) педагогического работника, определяемый на соответствующий финансовый год;

**d - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**

**e - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с присвоением квалификационной категории при аттестации, равный 1,02;**

**f - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников на величину стимулирующих выплат, равный 1,43;**

12 - количество месяцев в году;

**1,1 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с расходами на оплату пособий по временной нетрудоспособности за первые 3 дня за счет работодателя, на оплату труда лиц, заменяющих уходящих в отпуск;**

**i - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с расходами на оплату труда административно-управленческого персонала, определяемый на соответствующий финансовый год;**

**j - коэффициент удорожания по местонахождению дошкольной организации (в сельском населенном пункте - 1,25);**

**t - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников для доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольной организации до средней заработной платы в сфере общего образования во Владимирской области, определяемый на соответствующий финансовый год;**

**q - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников, работающих с воспитанниками, нуждающимися в длительном лечении (в том числе с детьми-инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья), равный 1,2;**

**m - средняя фактическая наполняемость групп в зависимости от специализации и возраста обучающихся, представленная в таблице 2.**

Таблица 2

СРЕДНЯЯ ФАКТИЧЕСКАЯ НАПОЛНЯЕМОСТЬ

ГРУПП В МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ЗАВИСИМОСТИ

ОТ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ И ВОЗРАСТА ОБУЧАЮЩИХСЯ (m)

(в ред. постановления администрации Владимирской области

от 29.09.2014 N 1011)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование групп | Наполняемость групп (чел.) |
| До 3 лет | 3 - 7 лет |
| Группы общеразвивающей направленности | 19 | 23 |
| Группы компенсирующей направленности | 10 | 13 |
| Группы комбинированной направленности | 14 | 14 |

7. Норматив расходов на оплату труда с начислениями педагогических работников дошкольных организаций, обеспечивающих получение образования в дистанционной форме и обучение на дому, определяется по формуле:

Nnn1 = r/nl x sl x d x e x f x 12 x j x t x q, где

r - объем образовательной нагрузки в неделю на одного обучающегося, получающего образование в форме образовательных программ дошкольного образования с использованием дистанционных образовательных технологий в дошкольной образовательной организации и при организации обучения на дому, в зависимости от возраста в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях:

1,5 часа - от 1,5 до 3 лет включительно;

2,75 часа - от 3 до 5 лет включительно;

6,25 часа - от 5 до 6 лет включительно;

8 часов - от 6 до 7 лет;

nl - норма часов учебной нагрузки (объем педагогической работы) педагогического работника в неделю - составляет 36 часов в неделю;

sl - должностной оклад (ставка заработной платы) педагогического работника, определяемый на соответствующий финансовый год;

d - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

f - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников на величину стимулирующих выплат, равный 1,43;

12 - количество месяцев в году;

j - коэффициент удорожания по местонахождению дошкольной организации (в сельском населенном пункте - 1,25);

t - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников для доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования во Владимирской области, определяемый на соответствующий финансовый год;

q - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников, работающих с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении (в том числе с детьми-инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья), равный 1,2.

**Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ
(ред. от 03.08.2018)
"Об образовании в Российской Федерации"**

**Статья 28. Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации**

1. Образовательная организация обладает **автономией,** под которой понимается **самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом образовательной организации.**

3. К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся:

**1) разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;**

**4) установление штатного расписания**, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5) **прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;**

**22) иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

**Постановление Губернатора Владимирской обл. от 28.02.2013 N 220
(ред. от 18.12.2017)
"Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") Владимирской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"**

Приложение N 1

к постановлению

Губернатора

Владимирской области

от 28.02.2013 N 220

**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ**

**НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"**

3. Основные количественные характеристики системы

дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10,6 | 11,4 | 11,7 | 11,71 | 11,71 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 59,2 | 59,0 | 58 | 57 | 56 |

3. Основные количественные характеристики системы общего

образования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 13,9 | 14,71 | 15,3 | 15,3 | 15,3 |
| (в ред. постановления администрации Владимирской области от 17.07.2017 N 588) |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | % | 41,6 | 39 | 38,5 | 38 | 37,5 |

Владимирская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

г. Владимир ПРЕЗИДИУМ № 41

от 02.09.2018 г.

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«Соблюдение работодателями трудового

законодательства в части установления

компенсационных и стимулирующих выплат»

В соответствии с планом работы обкома профсоюза на 2-е полугодие 2018 г. Президиум обкома профсоюза постановляет:

1.В срок с 22 октября по 22 ноября т.г. правовой инспекции труда областной организации профсоюза провести областную общепрофсоюзную тематическую проверку соблюдения трудового законодательства в части установления

компенсационных и стимулирующих выплат;

2.Синицыну Н.В. 19 октября т.г. подготовить перечень вопросов, подлежащих изучению при проведении проверки ( качественные и количественные показатели проверки) и провести обучающий семинар для внештатных правовых инспекторов труда по методике проведения проверки;

3.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного правового инспектора труда областной организации профсоюза Синицына Н.В.

Председатель областной организации Л.В.Кирячкова

Владимирская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

 ФОРМА ОТЧЕТА ПО ИТОГАМ ПРОВЕРКИ

* Тема областной тематической проверки: « Соблюдение работодателями трудового законодательства в части установления компенсационных и стимулирующих выплат»
* Сроки проведения проверки: с\_\_\_\_ октября по \_\_\_\_ ноября
* Количественные показатели проверки:
	+ - * 2-3 образовательных учреждения.

Качественные показатели проверки:

1. Общее количество нарушений трудового законодательства в части установления выплат компенсационного характера, всего : (\_\_\_\_\_\_\_)

в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

 В том числе:

1.1.Выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, всего: (\_\_\_\_\_\_\_)

в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

1.2. Выплаты за работу в ночное время, всего: (\_\_\_\_\_\_\_)

в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

1.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, всего: (\_\_\_\_\_\_\_)

в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

1.4. Оплата сверхурочной работы, всего: (\_\_\_\_\_\_\_)

в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

1.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

2.Общее количество нарушений трудового законодательства в части установления выплат стимулирующего характера, всего: ( -------- )

 в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

В том числе:

2.1. Выплат за интенсивность и высокие результаты работы, включающие в себя выплаты за дополнительную работу (за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетом и т.д.), а также иные виды выплат, носящие обязательный характер в соответствии с действующими системами оплаты труда, всего : (\_\_\_\_\_\_)

 в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

2.2. Иных видов выплат за качество выполняемых работ устанавливаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников, всего (\_\_\_\_\_\_)

 в том числе в учреждениях :

 дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

3.Количество выявленных нарушений порядка принятия локальных актов, устанавливающих систему оплаты труда в учреждении ( в том числе , без учета мнения ( без согласования) с первичной профсоюзной организацией) в том числе в учреждениях :

дошкольного образования (-------)

общего образования (-------)

дополнительного образования

начального профессионального образования (-------)

среднего профессионального образования (-------)

высшего профессионального образования (-------)

других учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации (-------)

Меры принятые по устранению выявленных нарушений

4. Выдано представлений об устранении выявленных нарушений всего (------------)

5. Направлены требования о привлечении к ответственности лиц , виновных в нарушениях трудового законодательства (--------)

6. Направлены материалы в государственную инспекцию труда (-------)

7. Направлены материалы в прокуратуру (--------)

8. Устранено нарушений трудового законодательства в ходе проверки всего (---------)

в том числе в учреждениях

 дошкольного образования (----------)

 общего образования (----------)

 дополнительного образования (-----------)

 начального профессионального образования (-----------)

 среднего профессионального образования (------------)

 высшего профессионального образования (------------)

 другие образовательные учреждения (-----------)

Внештатный правовой инспектор труда

Председатель региональной организации

Профсоюза